

Beretning nov. 2021 – sept. 2022



SAMMEN
GØR VI FORSKELLEN

Hermed foreligger den skriftlige beretning for FOA Vestsjælland, for perioden fra afdelingsrepræsentantskabet som afholdtes i november 2019, til den 21. september 2022 hvor Afdelingsbestyrelsen godkendte indstilling af beretningen til afdelingsgeneralforsamlingens godkendelse.

Afdelingens ordinære repræsentantskab besluttede i 2021, at ændre sin demokratiske struktur med virkning fra den 1. april 2022, hvilket blandt andet indebar oprettelsen af en afdelingsbestyrelse, ændringer af ledelsen i afdelingen, ændringer af lovene, m.v. Det har præget perioden. I den sammenhæng blev der afholdt ekstraordinær afdelingsgeneralforsamling den 31/3 2022 med valg af bestyrelse og igen den 27/6 om salg af afdelingskontorer.

Beretningen skal ses i sammenhæng med den mundtlige beretning, som aflægges på repræsentantskabsmødet den 25. november 2021.

På vegne af afdelingsbestyrelsen

Nichlas Riise.

Afdelingsformand.

Indhold

Ændret struktur og ny ledelse satte sit præg på FOA Vestsjælland i 2022	3
Afdelingens ledelse.....	3
Daglig Ledelse varetog den daglig drift i afdelingen.	3
Formandskabet – et nyt begreb i FOA Vestsjælland	4
Politisk Ledelse blev skrevet ud af lovene.....	4
Politisk Ledelsesmøder	5
Koordinationsudvalget	6
Afdelingens repræsentantskab ændret til afdelings generalforsamling.....	6
Afdelingsbestyrelsen	7
Afdelingens drift	9
Afdelings kontorerne.....	9
A-kasse enhederne	10
Personale	10
Afdelingens interne MED udvalg.....	11
Økonomi	12
FOA Vestsjælland som en del af FOA Forbundet	12
Kongres.....	13
HB	13
Områdebestyrelserne.....	14
Det lokale niveau (SG)	14
Sektorerne	15
Social- og sundhedssektoren.....	15
Servicesektoren	16
Pædagogisk Sektor	17
Den ”røde tråd”	18
Region Sjælland	19
Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland.....	19
De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde:	20
Samarbejdet med andre organisationer	22
Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)	22
1. maj.....	23
Medlemsorganisering.....	23
Information, PR og synlighed	25
Kommunikationsstrategi	27
Synlighed	27
Tilgængelighed og telefoni	28
Lederområdet.....	29
Afdelingens tillidsvalgte.....	29
Arbejds miljø.....	31
Lokal løndannelse	32
Integration og ligestilling	32
Socialt fagligt område.....	34
Arbejdsskadesagsområdet	35
Beskæftigelsespolitikken	36
Seniorarbejdet	37
Medlemsklager	38

Ændret struktur og ny ledelse satte sit præg på FOA Vestsjælland i 2022

FOA Vestsjælland afholdt sit sidste ordinære afdelingsrepræsentantskab den 25. november 2021, hvor hovedemnet var beslutningen om at overgå til ny central demokratisk struktur, og hvor der blev besluttet konstituering af ny ledelse med ny afdelingsformand og næstformand, hvor områdeopdelingen blev skrevet ud af lovene, til fordel for en afdelingsbestyrelse og hvor der blev fastslået at afdelingen på alle planer skal fungere som en samlet afdeling.

Coronaen, som ellers har sat sit præg på afdelingens arbejde de foregående år, er kommet under rimelig kontrol. De nye varianter af sygdommen rammer ikke så hårdt som tidligere, og afdelingen har derfor i generalforsamlingsperioden kunne genoptage en række af de møde aktiviteter, som ellers har været meget begrænsede siden coronaens indtog tilbage først i 2020

Afdelingens ledelse

I en fagforening med ca. 9.100 medlemmer, ca. 500 tillidsvalgte, og mere end 30 ansatte i fagforeningen fordelt på 5 kontorer, sammen med personalet fra 2 lokalerheder af FOAs A-kasse – dér er ledelse et naturligt fokusområde. Det gælder både den fagpolitiske udvikling i fagforeningen og dermed medlemmernes demokratiske indflydelse på organisationen, og den daglige personaleledelse af afdelingens valgte og ansatte, sådan at der er overensstemmelse med de demokratiske beslutninger om mål og strategier, og den daglige arbejdsudførelse.

Med indførelsen af den nye struktur, blev der ændret på ledelsen af afdelingen både strukturelt og personmæssigt.

Daglig Ledelse varetog den daglig drift i afdelingen.

Frem til den nye struktur trådte i kraft den 1/4 2022 var den daglige ledelse sammensat af en afdelingsformand og en økonomiansvarlig, suppleret af en næstformand valgt i hver af de 3 områder. Sidstnævnte med personaleansvaret for afdelingens ansatte på de kontorer som var fysisk beliggende i det enkelte område.

Afdelingens Daglige Ledelse (DL), som bestod af følgende:

- Afdelingsformanden: Sigurd Gormsen
- Afdelingens næstformænd: Juttah Larsen, valgt i område Nordvest Sjælland - Gitte Damm, valgt i Område Holbæk - Nichlas Riise, valgt i Område Midtsjælland
- Afdelingens økonomiansvarlige: Faglig sekretær Hanne Hennings (frem til 31/12 2021)
- De til afdelingen knyttede a-kasse ledere: Ulla Døj i Midtsjælland og Henrik Steen Jensen i Holbæk/Nordvestsjælland. Linda Mosekjær blev ansat som a-kasseleder for Holbæk/Nordvest fra den 1/10 2021

Daglig ledelse afholdt virtuelle møder ugentlig af ca. en halv times varighed, hvor aktuelle emner relateret afdelingens drift, personaleledelse, o.l. drøftes og besluttes.

Daglig Ledelse mødtes fysisk ca. en gang månedligt, for at få tid og rum for at drøfte ledelsesmæssige emner grundigt igennem. A-kasselederne deltog i de fysiske DL-møder ca. 4 gange årligt, i erkendelse af at mange af de emner som DL drøfter på disse møder, alene har relevans for fagforeningen.

Emnerne har været personaleforhold, afdelingens daglige drift og de problemer som opstår i den sammenhæng, bygningsvedligeholdelse, o.l.

Formandskabet – et nyt begreb i FOA Vestsjælland

Med indførelsen af ny struktur pr. 1. april 2022 blev daglig ledelse erstattet af "Formandskabet", som består af afdelingsformanden og afdelingens næstformand. Formandskabet varetager med reference til afdelingsbestyrelsen den daglige ledelse af kontorer og personale.

Konstitueringer

Formandskabet blev i forbindelse med vedtagelsen af den nye struktur i 2021, ikke valgt, men konstitueret som en del af overgangsbestemmelserne. I den forbindelse valgte Sigurd Gormsen og Juttah Larsen at trække sig som henholdsvis afdelingsformand og afdelingsnæstformand, med henblik på at få persongalleriet til at gå op i relation til den nye struktur. De blev i stedet konstitueret som faglige sekretærer fra den 1/4 2022

Senere besluttede Juttah Larsen sig for at gå på pension med virkning fra udgangen af august 2022. Juttas mere end 36 år som valgt i FOA og tidligere HAF, som kasserer, afdelingsformand, næstformand og faglig sekretær, blev fejret ved en velbesøgt reception den 1. april 2022, i afdelingens lokaler i Kalundborg.

Formandskabet består af

Afdelingsformand Nichlas Riise

Afdelings næstformand Gitte Damm

Formandskabet som bistås administrativt af Sigurd Gormsen, har en tæt kontakt om de daglige opgaver.

Perioden har været præget af hussalg, ændringer i personalegruppen, implementeringen af ny struktur, og i dét med at finde sig i nye roller med nye opgaver.

Politisk Ledelse blev skrevet ud af loven.

Politisk Ledelse var afdelingens højeste myndighed mellem afdelingens repræsentantskabsmøder, frem til den 1. april 2022. Herefter overtog afdelingsbestyrelsen dén stafet.

Politisk ledelse har i perioden frem til den 1/4 bestået af følgende:

Afdelingsformand Sigurd Gormsen.

Næstformand Juttah Larsen

Næstformand Gitte Damm

Næstformand Nichlas Riise

Faglig sekretær Hanne Hennings (frem til den 31/12 2021)

Faglig sekretær Liselotte Vistisen

Faglig sekretær Annette Elvensø

Faglig sekretær Lars Mortensen

Sektorformand Hans Pedersen, Servicesektoren

Sektorformand Ann Søgaard, Social og Sundhedssektoren

Sektor næstformand Jørn Thor Nielsen, Social og Sundhedssektoren

Sektorformand Dorthe Isager, Pædagogisk Sektor

Sektor næstformand René Strunch, Pædagogisk Sektor

Hanne Hennings valgte at gå på pension ved årsskiftet, og da repræsentantskabet i juni 2021 har besluttet at reducere antallet af politisk valgte over en årrække til maksimalt 9 lønnede valgte, blev der ikke foretaget nyvalg til posten. I stedet er der blevet ansat en økonomiansvarlig i stedet. Afdelingens sagde farvel til Hanne ved en reception som blev afholdt den 8. april 2022

Næstformand Juttah Larsen valgte at stoppe i FOA, i forbindelse med ikrafttrædelsen af afdelingens nye struktur. Juttah har været valgt til forskellige hverv i de 35 år Juttah har været i først HAF og siden FOA, dels som kasserer, afdelingsformand og afdelings næstformand. Der blev afholdt afskedsreception for Juttah den 1. april.



Juttah lytter til en af de mange taler ved sin afskedsreception

Politisk Ledelsesmøder

Politisk Ledelse har haft planlagt ca. et månedligt heldagsmøde. Desuden har Politisk Ledelse afholdt korte ugentlige virtuelle møder hver fredag morgen. Formålet med fredagsmøderne, har været at ajourføre hinanden i Politisk Ledelse om og koordinere indsatsen i de aktuelle forhold i afdelingens arbejdsområder.

De emner som har været drøftet og besluttet i Politisk Ledelse (PL) er emner med en politisk / fagpolitisk vinkel, hvorimod afdelingens daglige drift varetages af Daglig Ledelse (DL).

Nogle af de emner som Politisk Ledelse har arbejdet med i perioden:

- Afdelingens økonomi.
- Planlægning og koordinering af aktiviteter for medlemmer og tillidsvalgte.
- Medlemsorganisering og medlemsfastholdelse, som har været udtaget som særligt fokusområde for afdelingens aktiviteter.
- Forberedelse af afdelingens holdning til dagsordenerne i Forbundets hovedbestyrelse.
- Lokale netværk, primært for afdelingens tillidsvalgte
- Synligheds aktiviteter
- Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)'s aktiviteter i Region Sjælland og i det område som FOA Vestsjælland dækker
- FOA Vestsjællands facebook-profil og afdelingens "brand" udadtil.
- Arbejdet med lokal løndannelse
- Synliggørelse af opnåede resultater og aktiviteter m.v.
- Orientering om arbejdet i områder, sektorer, m.v.
- Mødeplanlægning
- Økonomiske ansøgninger stilet til FOA Vestsjælland
- Medlemsklager

Koordinationsudvalget

Fra den 1. april samles afdelingens lønnede politisk valgte i det nye "Koordinationsudvalg". Koordinationsudvalgets opgaver er at koordinere afdelingens politiske drift, herunder koordinere udførelsen af afdelingens mål og strategier mellem bestyrelsesmøderne.

Mange af opgaverne fra Politisk Ledelse er dermed ført over i Koordinationsudvalget, som imidlertid ikke skal forholde sig til afdelingsbestyrelsens dagsordener, men sikre den politiske effektivering af bestyrelsens beslutninger.

Koordinationsudvalget mødes primært kort på TEAMS hver fredag morgen for at orientere hinanden og evt. at få koordineret den kommende uges aktiviteter. Fredagsmøderne suppleres af lidt længere møder i forlængelse af afdelings bestyrelsesmøderne.

Afdelingens repræsentantskab ændret til afdelings generalforsamling

Afdelingens repræsentantskab var afdelingens højeste myndighed frem til den 1. april 2022, hvor efter der i stedet indkaldes til afdelings generalforsamling som afdelingens højeste myndighed.

Repræsentantskabet og nu afdelingsgeneralforsamlingen samles jf. afdelingens love, årligt i 4. kvartal til sit ordinære møde.

Repræsentantskabet vælges på områdegeneralforsamlingerne forud for repræsentantskabets afholdelse. Fremover vil alle erhvervsaktive medlemmer i stedet danne generalforsamlingen.

Det sidste ordinære afdelingsrepræsentantskabsmøde blev afholdt den 25. november 2021. Se eventuelt referat og materialer til repræsentantskabsmødet i 2021 her:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa-vestsjaelland/fagforeningen/generalforsamlinger/repraesentantskabsmode-2021>



Nichlas Riise indledte sit formandskab for afdelingen, med en øl-kassetale på generalforsamlingen 31/3 2022

Ekstraordinære generalforsamlinger:

Der blev indkaldt til den første afdelingsgeneralforsamling ekstraordinært. Den blev afholdt den 31. marts 2022, med det primære emne at vælge en afdelingsbestyrelse. Desuden blev der vedtaget lovændring relateret seniorernes deltagelse i bestyrelsesarbejdet i afdelingen, og der blev vedtaget et kodeks for afdelingens forhandlinger af lokale aftaler.

Allerede den 27. juni 2022 trådte generalforsamlingen sammen igen. Denne gang for at tage stilling til salg af afdelingskontorer, et spørgsmål som dels er blevet aktualiseret af beslutningen om at regionalisere FOA a-kasse, og dels grundet behovet for at få samlet afdelingens personale.

Generalforsamlingen gav afdelingsbestyrelsen kompetencen til at afhænde kontorbygningerne i Kalundborg og Asnæs, og opsigelse lejemaal i Ringsted. Dog skal der etableres adgang til kontorer og mødefaciliteter i de berørte kommuneområder.

Se referater og materiale fra generalforsamlingerne her:

<https://www.foa.dk/afdelinger/foa-vestsjaelland/fagforeningen/generalforsamlinger/generalforsamlinger-2022>



Der stemmes: Generalforsamlingen 31/3 2022

Afdelingsbestyrelsen

Afdelingsbestyrelsen består af afdelingens lønnede politisk valgte, samt yderligere 13 medlemmer valgt på afdelingsgeneralforsamlingen, samt en repræsentant for seniorerne. Til den første afdelingsbestyrelse som trådte til den 1/4 2022 blev de 13 medlemmer valgt på den ekstraordinære afdelingsgeneralforsamling den 31/3 2022. Afdelingsbestyrelsen består af følgende medlemmer:

Koordinationsudvalget. Alle i KU er på valg i 2023:

Afdelingsformand Nichlas Riise
Afdelingsnæstformand Gitte Damm
Faglig sekretær Sigurd Gormsen
Faglig sekretær Annette Elvensø
Faglig sekretær Liselotte Vistisen
Faglig sekretær Lars Mortensen
Sektorformand Servicesektoren Hans Pedersen
Sektorformand Social- og Sundhedssektoren Ann Søgaard
Sektor næstformand Social- og Sundhedssektoren Jørn Nielsen
Sektorformand Pædagogisk Sektor Dorthe Isager
Sektornæstformand René Strunch

Seniorrepræsentant Lisbet Nielsen, med Otto Olsen som suppleant. (udpeges af seniorklubberne)

Generalforsamlingsvalgte for 4 år 2026:

Trine Jørgensen (Holbæk / SOSU)
Mette Andersen (Holbæk/Regionen / SOSU)
Carsten Feldtsted (Slagelse / Pæd)
Poul Heidemann (Holbæk / Serv)
Gitte Olsson (Kalundborg / Pæd)
Pia Jensen (Ringsted / SOSU)
Glennie Jensen (Sorø / SOSU)

Generalforsamlingsvalgte valgt for 2 år (2024):

Jannie Larsen (Ringsted / Pæd.)

Elise Lønbæk (Odsherred / SOSU)

Sanne Nissen (Holbæk/priv. / SOSU)

Diana Larsen (Slagelse/Regionen / Serv)

Christina Mortensen (Slagelse / SOSU)

Vakant. Laila p. Petersen (Odsherred) var valgt til bestyrelsen men fik nyt job uden for FOA Vestsjællands område, og har ikke fungeret i bestyrelsen.



Den nyvalgte afdelingsbestyrelse. Der er lidt spændende farver på billedet, pga. at projektoren "lyste bestyrelsen op".

Afdelingsbestyrelsen har haft 5 møder siden opstarten, samt et bestyrelsesseminar. Møderne har bl.a. behandlet følgende emner:

- Forhold relateret bestyrelsens arbejde, bl.a. mødeplan, forretningsorden, udformning af dagsordner, m.v.
- Konstituering af kommuneansvarlige
- Brug af Trust pilot
- Planlægning og evaluering af generalforsamling, herunder udarbejdelse af materialer
- Fremtidig kontorstruktur, herunder nedsættelse af arbejdsgruppe
- Salg af kontorbygninger
- Drøftelse af forventninger og behov relateret lokale mødefaciliteter
- Arbejdspladsbesøg og synlighed, herunder nedsættelse af arbejdsgruppe.
- Aktuelt fra arbejdsgiverområderne
- Planlægning af seminar for bestyrelsen
- Kontingentforhold relateret budgettet for 2023
- Budget for 2023
- Forberedelse af arbejdsgrundlag for 2023
- Fagenes dag i SOSU sektoren
- Tilskud til sommerfest i Dagplejen
- FH samarbejdet
- Stillingtagen til Hovedbestyrelsens dagsorden

Bestyrelsesmøderne er lagt sådan at der er mulighed for at drøfte den kommende HB dagsorden og give HB repræsentanten afdelingens holdning med til HB mødet.

Der er foreløbigt planlagt 6 møder i afdelingsbestyrelsen, i 2023

Afdelingens drift

Afdelings kontorerne

Afdelingskontorerne i Kalundborg og i Ringsted har i 2022 fungeret som aftalekontorer, hvilket betyder at medlemmerne skal lave en konkret aftale med afdelingskontoret og evt. at mødes på disse kontorer. Det har kun været brugt meget lidt. Asnæskontoret har på samme vis, været lukket og kun benyttet som aftalekontor hen over sommeren.

Målet er at samle afdelingen i et kontor, og indtil det kan effektueres, i kontorerne i Slagelse og Holbæk. Den ekstraordinære generalforsamling i juni 2022 besluttede at afhænde kontorerne i Kalundborg og i Asnæs. Kontorbygningen i Kalundborg blev solgt til overtagelse 1/9 2022. Kontorbygningen i Asnæs er pt. sat til salg. Af driftsmæssige årsagen samles personalet i kontorbygningerne i Slagelse og i Holbæk, og bygningen i Asnæs "lukkes ned" varmemæssigt, m.v.

Regionaliseringen af a-kassen er en væsentlig årsag til at FOA Vestsjælland er ved at afhænde kontorer og ønsker at samle afdelingen på et afdelingskontor.

Andre væsentlige årsager er ønsket om at skabe et bedre arbejdsmiljø for afdelingens ansatte, samt opnå en mere rationel drift af den faglige sagsbehandling, medlemsrådgivning, m.v.



A-kasse enhederne

Afdelingen har i dag tilknyttet 2 a-kasseenheder med 6 ansatte i hver. A-kassen Midtsjælland dækker kommunerne Ringsted, Sorø og Slagelse. A-kasseenheden Holbæk/Nordvestsjælland dækker Kalundborg, Ods herred og Holbæk kommuner. Herudover har a-kassen lejet et kontor i Slagelse som pt. ikke benyttes af a-kassen.

Regionalisering af a-kassen

Forbundets hovedbestyrelse og A-kassens repræsentantskab har besluttet, at a-kassen senest ved udgangen af 2023 skal regionaliseres. Det betyder at a-kasseenhederne i Region Sjælland skal samles på et kontor. Den konkrete placering er endnu ikke besluttet. Samtidigt skal der en væsentlig reduktion af medarbejdere i a-kassen med ledelsesfunktioner. Beslutningen er taget mhp. at kunne nå et konkurrencedygtigt a-kassekontingent, bl.a. relateret de tværfaglige a-kasser.

Konkret har det store økonomiske konsekvenser for fagforeningerne, som typisk har fået dækket ca. 1/3 af huslejeudgifterne og driften af fælles serviceopgaver etc. af a-kassen. For FOA Vestsjælland betyder det et indtægtstab på mellem 800 -900.000 årligt. Der er besluttet en kompensationsordning for de 2 førstkomende år (2024 – 2025) finansieret af FOAs formue.

Personale

Der er i FOA Vestsjælland 31 valgte og ansatte fordelt med 16 i Slagelse, 6 i Nordvestsjælland og 9 i Holbæk. Både valgte og ansatte er typisk tilknyttet flere teams / arbejdsfællesskaber, og alle arbejder på tværs af afdelingens geografi og afdelingskontorer.

Af de 31 er

- Der 11 valgte medlemmer af Koordinationsudvalget.
De politisk valgte arbejder meget med konkret sagsbehandling, men har også en række fagpolitiske opgaver og -ansvarsområder. Dvs. at man er politisk ansvarlig for et fagområde og dermed den, som har særligt fokus og overblik over fagområdet – og den som ajourfører resten af afdelingens ansatte og valgte og tillidsvalgte, om det pågældende fagområde. Herunder foreslår og gennemfører eventuelle afdelingsaktiviteter relateret fagområdet.
- Der er to i gruppen af servicepersonale, med placering i Holbæk og i Slagelse. Serviceopgaverne varetages i Kalundborg og Asnæs dels af ekstern rengøring og dels af personalegruppen i øvrigt.
- Frontteamet består af 3-4 kontorassistenter som ud over en række administrative opgaver, varetager afdelingens receptionsarbejde og indgår i telefonomstilling.
- Økonomi teamet arbejder med afdelingens økonomi, bogføring, løn og sammen med a-kassen afdelingens medlemsadministration. Økonomiteamet består af en faglig leder samt 2 kontorassistenter.
- Socialfaglig Team arbejder med arbejdsmarkedsfastholdelse og hjælp ved sygdom. Der er tilknyttet 2 valgte og 2 ansatte til teamet
- En faglig sekretær har sammen med en faglig konsulent særligt fokus på arbejdsmiljøloven og udviklingen af arbejdsmiljøet i fagforeningens område, i samspil med de øvrige faglige sekretærer og -konsulenter.

- Arbejdsskade teamet arbejder med arbejdsskadesagsbehandling og civile søgsmål. Teamet består af 2 faglige konsulenter. Teamet arbejder fra alle kontorerne i afdelingen, men har frem til sommeren 2022 primært kontor i Kalundborg.
- Team Tillidsvalgte arbejder med uddannelse og udvikling af læringsaktiviteter for afdelingens knap 500 tillidsvalgte. Teamet består af en faglig konsulent, en faglig sekretær og en kontorassistent.
- Overenskomst teamet arbejder med overenskomster og aftaler, løn og ansættelsesvilkår. Heraf indgår 2 i et "private team". Det er også Overenskomst teamet som i form af en vagtordning besvarer telefoniske spørgsmål om løn- og arbejdsforhold.
- Elev teamet arbejder med elever og skolebesøg. Skolebesøgene gennemføres for de flestes vedkommende i samarbejde med a-kassen. Teamet består af 1 - 2.
- Der er som noget nyt ansat i kommunikationskonsulent, som varetager alt fra hjemmeside til vores samlede online kommunikation med interessenter og medlemmer. Der er indrettet videostudie, og det er målet med stillingen at vi skal øge vores digitale tilstedeværelse og politiske synlighed.

De fleste arbejder i flere teams og arbejdsgruppesammenhæng – det er de færreste som kan specialisere sig på et fag- eller lovområde.

Afdelingen arbejder med stram økonomistyring, hvilket bl.a. betyder at der ikke foretages genbesættelser eller genvalg uden nøje behovsvurdering i de enkelte tilfælde. Alligevel har fagforeningen en stor omkostning til personalelønninger, hvilket ikke er unaturligt, da fagforeningens ydelser primært er serviceydelser baseret på samtaler og personlig og ofte individuel sagsbehandling.

Nye ansigter på kontorerne i FOA Vestsjælland

Også på personalesiden er der opbrud og omstilling i FOA Vestsjælland. Hanne Hennings Stoppede som valgt, og i stedet blev Bo Madsen ansat som faglig leder af økonomiteamet. Hanne Liechti stoppede som afdelingens web-master, og i stedet blev Rasmus Phillipsen ansat som kommunikationskonsulent. Juttah Larsen stoppede som valgt. Jan Pollas starter den 1/9 2022 som ny faglig konsulent. Heinrich Larsen er i starten af 2022 ansat som faglig konsulent med fokus på arbejdsmiljø. Hjørdis fik andet arbejde og i stedet er Lene Larsen ansat som husassistent i Holbæk. Og i efteråret siger Malene Andersen og Henriette Jensen farvel til FOA Vestsjælland, for at prøve noget andet. Disse stillinger genbesættes efter konkret vurdering i løbet af efteråret.



Bo Madsen



Jan Polas



Heinrich Larsen



Rasmus Phillipsen



Lene Larsen

Afdelingens interne MED udvalg

Der er internt i afdelingen nedsat et MED udvalg, sammensat af ledelses- og medarbejderrepræsentanter, med afdelingsformanden som udvalgsformand.

Der kan vælges tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant i hvert af de 3 tidligere områder. De tillidsvalgte har samarbejdet med den næstformand, som er valgt i de enkelte områder, frem til den nye

ledelsesstruktur pr. 1/4 2022. TR posten i Område Midtsjælland og i Holbæk et pt. vakant, og hele TR og MED strukturen er under revision.

MED udvalget som normalt har 4 - 5 planlagte møder årligt, har arbejdet med en lang række emner, men også her har samlingen af afdelingen, salg af kontorer, m.v. haft særligt fokus.

Nogle af de emner MED udvalget derudover har drøftet i perioden, har været arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, retningslinjer, årshjul, økonomi.

TR og MED strukturen i afdelingen er i efteråret 2022 under revision pga. den nye ledelsesstruktur.

Økonomi



Hanne Hennings aflægger sit sidste regnskab november 2021

Året 2021 har i lighed med 2020 stået i coronaens tegn hvilket yderligere har vanskeliggjort en korrekt budgettering, hvilket har resulteret i større budgetafvigelse.

Året er yderligere vanskeliggjort af et totalt ændret økonomisystem med en centralt fastlagt kontoplan der har betydet problemer med sammenligningstal fra tidligere år.

Året 2021 har heldigvis også budt på en medlemsfremgang på de vigtigste kontingentgrupper. En medlemsfremgang på 70 medlemmer fordelt således: Heltid -32, Deltid +12 og højtloønnede elever +90

Årsresultatet for 2021 udviser et overskud på godt 948.000 mod budgetteret overskud på 35.000

Opfølgning medlemstal - udvalgte kontingentgrupper								
	Heltid	Deltid	Under 15 timer	Efterløn Heltid	Efterløn Deltid	Pensionister	Elever høj ktg	Medl. I alt
okt. 22	7.044	110	27	267	5	1.140	193	8.786
16.09.22	6.942	110	23	267	4	1.193	203	8.742

Medlemsudviklingen i 2022 går desværre den anden vej, idet vi kan registrere en medlemstilbagegang på de erhvervsaktive og en stigning på seniorerne – en udvikling som understreger det forhold at FOA har store medlemsgrupper som er på vej på pension eller efterløn.

Afdelingsformanden er nu politisk ansvarlig for afdelingens økonomistyring, efter at Hanne Hennings stoppede med udgangen af 2021.

FOA Vestsjælland som en del af FOA Forbundet

FOAs struktur er opbygget decentralt med henblik på at beslutningerne skal træffes så tæt på det enkelte medlem som muligt. De enkelte afdelinger er derfor selvstændige afdelinger, og kun indirekte underlagt forbundet, på den måde at afdelingerne er en del af "det forpligtende fællesskab".

"Medlemmerne er medlem i lokalafdelingen – lokalafdelingen er medlem af forbundet". Afdelingernes love og vedtægter må imidlertid ikke være i modstrid til forbundets.

Det er forbundet som "ejer" overenskomsterne.

Beslutningerne træffes således decentralt, men ofte med forbundsbeslutninger som en grundlæggende ramme for de lokale aktiviteter og beslutninger.

Kongres

FOAs kongres er Forbundets øverste myndighed, på samme måde som afdelingsrepræsentantskabet er FOA Vestsjællands øverste myndighed.

FOA Fag og Arbejde afholdt sidst ordinær kongres i oktober 2019. Kongressen vedtog en række faglige indsatsområde som der skal arbejdes med i kongresperioden, blandt andet i relation til arbejdsmiljø, arbejdspladsfællesskaber, lokal løndannelse, fokus på velfærd, m.m. – indsatsområder som FOA Vestsjælland også har indarbejdet i sit arbejdsgrundlag.

Med udgangspunkt i at det nu er ca. 30 år siden at den nuværende struktur blev indført i FOA, besluttede kongressen at der eventuelt indkaldes til en ekstraordinær strukturkongres i 2022, forudsat at Hovedbestyrelsen mener, at der er opbakning til at et forslag kan vedtages. Det har Hovedbestyrelsen i år besluttet ikke skal ske, man at den ordinære kongres i 2023 i stedet skal behandle strukturspørgsmålene. 2023 kongressen er derfor udvidet med en dag. FOAs forbundsstruktur bliver dermed et af de fokusområder der skal være dialog om i 2023. Sigurd Gormsen er en del af forbundets lov- og strukturudvalg.

HB

FOAs Hovedbestyrelse er forbundets øverste myndighed mellem kongresserne. Der afholdes typisk 7 ordinære HB møder årligt – hvoraf de 3 afvikles som 2 dages møder. Som følge af "corona-erfaringerne" med afholdelse af korte virtuelle møder, afholdes der flere kortere møder, primært virtuelt.

Hovedbestyrelsen består af de kongresvalgte forbundspolitikere, sektorrepræsentation efter størrelse, ungdomsrepræsentanter, samt en repræsentant fra hver lokalafdeling, typisk afdelingsformanden.

HBs dagsordner (som er omfattende) forelægges om muligt FOA Vestsjællands Politiske Ledelse og nu afdelingsbestyrelsen forud for HB mødet, med henblik på at afdelingens synspunkter bliver løftet i Hovedbestyrelsen. Vi forsøger dermed at holde en "rød tråd" i FOAs beslutningsproces, i erkendelse af at der skal være sammenhæng mellem de problemstillinger vi i afdelingerne oplever at medlemmerne bokser med, og de løsninger som FOA som forbund finder frem til.

Dagsordenerne omhandler mange forskellige emner, men i perioden er nogle af de emner som har fyldt meget, været corona relaterede emner, og overenskomstfornyelsen på det offentlige område i foråret 2021, OK fornyelsen på det private område i 2023 og forberedelserne til OK24 på det offentlige område.



FOA Vestsjælland er repræsenteret i HB ved Sigurd Gormsen. Desuden sidder sektorformand Ann Søgaard i HB som en af repræsentanterne for den centrale Social- og Sundhedssektor.

Områdebestyrelserne

Der var frem til den 1/4 2022 nedsat områdebestyrelse i afdelingens 3 områder:

- Område Nordvestsjælland
- Område Holbæk
- Område Midtsjælland

Områdebestyrelsernes opgave er grundlæggende at sikre afdelingens lokale tilstedeværelse i form af at levere lokal FOA-synlighed, pressekontakt, politisk påvirkning, etc. defineret som:

- koordinere arbejdet for medlemmerne i relation til områdets arbejdsgivere.
- koordinere arbejdet i relation til arbejdsgivere som ansvarlige for leverancen af offentlig velfærd.
- stå for FOAs lokale aktiviteter og lokale synlighed.
- være medlemmernes demokratiske indgang til afdelingen, dels tværfagligt og dels relateret til sektorerne.

Grundet den forestående overgang til ny struktur hvor områderne blev opgivet til fordel for afdelingsbestyrelsen og den samlede FOA afdeling, besluttede man at afholde områdebestyrelsesmøderne i 1. kvartal i 2022 som fællesmøder, hvilket var et godt afsæt frem mod den nye struktur hvor vi i stedet fik den nye afdelingsbestyrelse.

Det lokale niveau (SG)

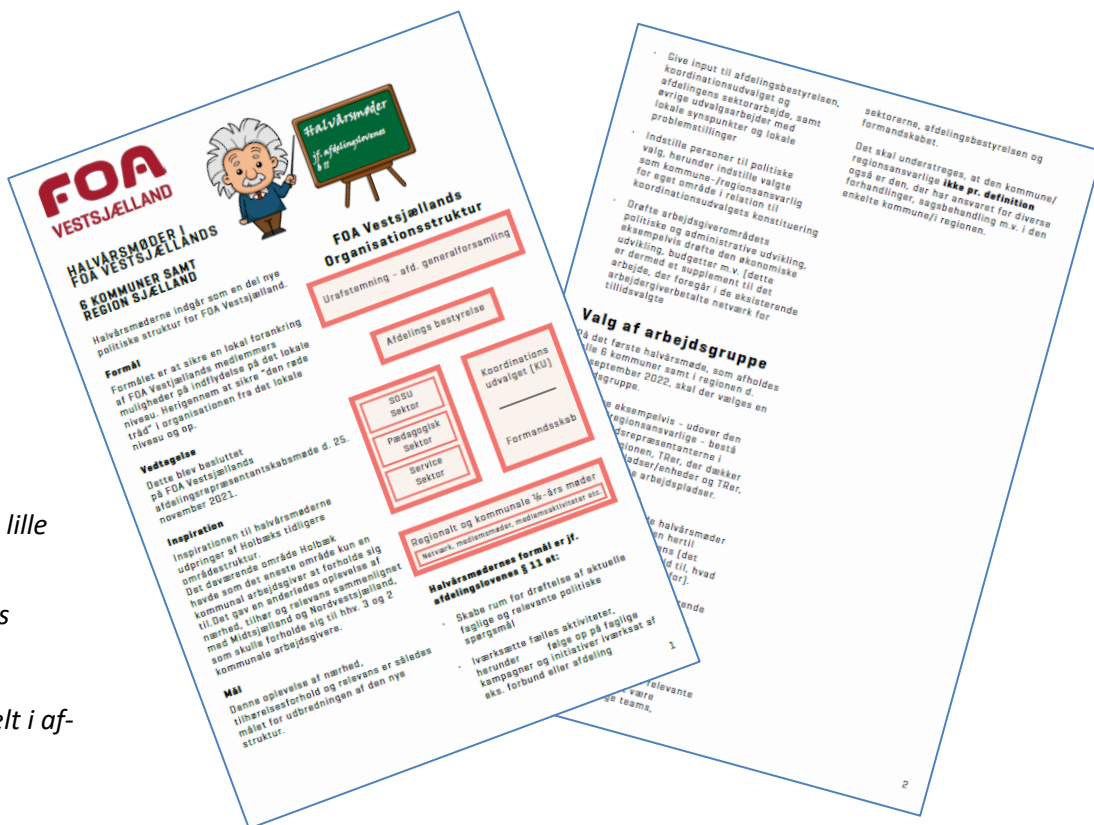
Med det primære formål at skabe rum for drøftelse af lokale faglige og relevante politiske spørgsmål, og iværksætte lokale aktiviteter, inviteres tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter 2 x årligt til et såkaldt halvårs-møde i den kommune man geografisk arbejder i. Tilsvarende indkaldes der til et møde for de regionsansatte tillidsvalgte. Møderne indkaldes af en af afdelingens fagligt valgte, som har fået konstitueret den pågældende kommune/regionen som "kommune-ansvarlig".

Konstitueringen har i 2022 fordelt opgaverne som "kommune-ansvarlig", sådan:

Ann Søgaard: Region Sjælland, Lars Mortensen: Kalundborg, Jørn Nielsen: Odsherred, René Strunch: Holbæk, Dorthe Isager: Ringsted, Hans Pedersen: Sorø, Annette Elvensø: Slagelse

Der blev afholdt halvårsmøder første gang den 12. september 2022 i alle 6 kommuner og i regionen. Dagsordenen var til de første møder stort set enslydende og omfattede blandt andet:

En orientering og drøftelse af formålet med afdelingens halvårsmøder - nedsættelse af arbejdsgrupper - orientering og drøftelse af arbejdet i hovedudvalget hvor især næste års budgetter var i fokus - dialog om lokale aktiviteter - samt orientering fra FOA Vestsjælland.



Der er udarbejdet en lille pixi information om formålet med halvårs møderne.

Rekvirer den eventuelt i afdelingen.

Sektorerne



Sektorerne har deres egne årlige generalforsamlinger, hvilket tilsvarende betyder at beretningerne aflægges på de respektive sektor generalforsamlinger, og derfor ikke indgår her i afdelingens samlede beretning.

Sektorerne har opgaven med at udvikle fagligheden lokalt for medlemmerne, og være bindeleddet mellem afdelingernes arbejde med faglighed og forbundets centrale sektorer. Sektorbestyrelserne planlægger selv deres arbejde ud fra egne prioriteringer.

I forbindelse med den nye struktur blev det besluttet at flytte sektorgeneralforsamlingernes afholdelse, fra foråret til 4. kvartal forud for afdelingsgeneralforsamlingen.

Social- og sundhedssektoren

Sektoren har det sidste år arbejdet med mange emner, bl.a. muligheden for at tage en Social- og sundheds-hjælper uddannelse på 17 uger, hvis man har 2 års erfaring som ufaglært i plejen. Hele vores område er præget af mange ansatte uden uddannelse, så det er ønskeligt at vi kunne få uddannet flere. Det har dog været svært at få kommunerne og uddannelsesstederne til at oprette disse hold.

Corona har også fyldt en del i sektoren, og det arbejdspresset vores medlemmer har været igennem, har sat deres forventninger i vejret til de lokale lønforhandlinger.

Arbejds miljø har også haft stor bevågenhed og sektoren har sat de 5 største udfordringer på dagsordenen til samarbejdet med arbejdsmiljøteamet.

De 5 største udfordringer er:

1. Ubalance i krav og ressourcer – højt arbejds pres – nedslidning
2. Udhuling af muligheden for at bringe sin faglighed i spil og få faglig udvikling grundet stramt budget.
3. Dårlige psykosociale arbejdsforhold – forråelse, gensidig hård tone, mobning, manglende arbejdsfællesskaber, som gir udslag i konflikter og manglende respekt for fagligheder – manglende social kapital
4. Mangel på faglært arbejdskraft – rekruttering og fastholdelse – rette hænder til rette opgaver.
5. Høje følelsesmæssige krav i arbejdet.

Sektorbestyrelsen består af:

Formand 4 år	Ann Søgaard 2023
Næstformand 4 år	Jørn Thor Nielsen 2023
Best. Medlem 4 år	Glennie Jensen 2025
Best. Medlem 4 år	Gitte Preisler Petersen 2025
Best. Medlem 4 år	Pia Jensen 2025
Best. Medlem 4 år	Rosa Møller Juhl 2025
Best. Medlem 4 år	Lene Mikkelsen 2023
Best. Medlem 4 år	Trine Jørgensen 2023
Best. Medlem 4 år	Mette Ditlev 2022
Best. Medlem 4 år	Elise Bach Lønbæk 2022
Best. Medlem 4 år	Susanne Nielsen 2022
Suppleant 2 år	Alice Træholt 2023
Suppleant 2 år	Ledig
Suppleant 2 år	Bettina Terpger Staal 2023

(årstallet bag navnet er hvornår man er på valg)

Servicesektoren

På Servicesektorens område har der været et par sager der er værd at nævne.

I samarbejde med det FOA regionale samarbejde, er der rejst sag om overenskomstbrud overfor Region Sjælland, for de ufaglærte serviceassistenter der ikke er påbegyndt uddannelse rettidigt. Region Sjælland har accepteret, at der ikke har været styr på området, og at der er medarbejdere der skal kompenseres. Der har været forhandlinger med Region Sjælland hen over hele året, men vi er desværre ikke kommet helt i mål endnu, med en aftale om kompensation.

Hjemtagelsen af ambulanceområdet sker først til februar 2024, men der er lavet overgangs aftale for de medarbejdere, der ønsker at overgå fra ansættelse i Falck til ansættelse i Region Sjælland. Lægevagtsordningen som Region Sjælland etablerer fra 1. oktober 2022, skal så vidt muligt, bemannes med paramedicinere. Der arbejdes pt. med at få lavet vilkårs- og lønaftaler for lægevagtsordningen. Forhandlingerne er startet i sidste øjeblik, men meldingen fra Region Sjælland har været, at der manglede politisk mandat til at starte forhandlingerne, så derfor er vi først kommet i gang her efter sommerferien. Fra FOA's side er holdningen at vi ikke vil haste aftaler igennem, men hellere lave gode aftaler, der så gælder bagudrettet.

Herudover er der løbende været arbejdet med arbejdstidsaftaler, løn, arbejdsmiljø, personsager mv.

Sektorbestyrelsen

Sektorbestyrelsen har sat en del ting i gang hen over året. Det meste af det er stadig i støbeskeen, så det er ikke alt der har fået liv endnu.

Organisering: Der er alt for mange på vores fagområder, der står udenfor fællesskabet. Derfor skal vi arbejde for at få TR dækket alle arbejdspladser, og TR skal klædes på til opgaven med at organisere.

Lønstrategi: Bestyrelsen snakker løbende om løn, og vores drøftelser og tilbagemeldinger til afdelingen, har sat sit præg på afdelingens arbejde med en overordnet lønstrategi.

Synlighedsaktiviteter: Vi skal have fat i medlemmer indenfor de forskellige faggrupper, som vil fortælle om deres fag og deres arbejdsplads. Det skal munde ud i at der laves små videoer til hjemmesiden, Facebook, mv. som kan præsentere fagene.

Projekt om fælles ejendomsdrift: Vi skal have analyseret økonomien i central organisering af fælles ejendomsdrift. Det er bestyrelsens opfattelse at der bliver færre medarbejdere til at udføre opgaverne, men at der reelt ikke spares penge, da udgifterne til administration og kontrol, er øget. Vi forsøger også at inddrage den centrale sektorbestyrelse i arbejdet.

Sektorbestyrelsen består af:

Sektorformand Hans Pedersen
sektornæstformand Diana René Larsen, Husassistent, Slagelse kommune
Poul Heidemann, teknisk servicemedarbejder, Holbæk kommune
Mike Windsor, teknisk servicemedarbejder, Sorø kommune
Niels G. N. Pedersen, teknisk serviceleder, Sorø kommune
Søren Hansen, teknisk servicemedarbejder, Holbæk kommune
Frederik W. Poulsen, teknisk servicemedarbejder, Holbæk kommune
Sonja Nielsen, køkkenmedhjælper, Slagelse sygehus
Pia Anny Nielsen, Kantinemedarbejder, Slagelse sygehus
Gitte Christensen, Husassistent, Slagelse kommune
Allan Bentsen, teknisk serviceleder, Slagelse kommune
Bo Larsen, teknisk servicemedarbejder, Holbæk kommune

Pædagogisk Sektor

I Pædagogisk Sektor har vi et årshjul, vi arbejder efter, som er godkendt i sektorbestyrelsen.

En af de store ting vi har fokus på, er arbejdsmiljø. Det er et indsatsområde, som er besluttet af sektorgeneralforsamlingen og som hænger meget godt i tråd med, at det også er et indsatsområde, som afdelingen vægter meget højt. Der er en generel oplevelse af, at mange af vores medlemmer går ned med stress pga. tidspres på arbejdspladsen og manglende balance mellem opgavemængde og ressourcer.

De 6 kommuner, vi har i vores område, er pressede på økonomien. Særlig slemt står det til i Slagelse. Her har sektorbestyrelsen skrevet et åbent brev til politikerne med vores bekymring, samt deltaget i demonstration tilbage i maj i år i forbindelse med genåbning af budgettet for 2022.

I skrivende stund (primo september 2022) fremlægger kommunerne deres budgetforslag for 2023 og overslagsårene. Sektorbestyrelsen har besluttet, at sektoren indgiver høringssvar på disse. Dette dog under forudsætning af, at FTR'erne fremsender deres respektive kommuners budgetforslag til formandskabet med angivelser af, hvad vi i formandskabet skal have et særligt fokus på. Dernæst aftales det med de enkelte FTR'er, hvornår vi sætter os sammen og sammen laver høringssvar. Det bliver en meget presset proces, da de fleste høringsfrister er medio september.

2 af vores bestyrelsesmedlemmer har desværre måttet udtræde af sektorbestyrelsen – den ene pga. nyt job i Køge kommune. Vi ønsker dem held og lykke og god vind på vejen med tak for samarbejdet. Det drejer sig om Linette Feldstedt og Lone Dauer Andersen.

Bestyrelsen i pædagogisk sektor består af:

Sektorformand Dorthe Isager
Sektornæstformand René Strunch
Karen Christensen, FTR for dagplejen i Sorø Kommune
Elin Bundgaard Larsen, FTR for pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter i Sorø Kommune
Bob Fongyllen, TR på SFO i Slagelse Kommune
Anne Kulas, TR på dagtilbud i Sorø Kommune
Carsten Olsen Feldstedt, FTR for omsorgs- og pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter i Slagelse Kommune
Ulla Finne-Jakobsen, AMR i dagplejen i Slagelse Kommune
Hanne Brøndum Pedersen, FTR for pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter i Holbæk Kommune
Mette Pernille Schmidt, TR på dagtilbud i Holbæk Kommune
Pernille Arpe-Strøm, TR-suppleant i dagplejen i Holbæk Kommune
Karina Timm Hansen, FTR for pædagogmedhjælperne og de pædagogiske assistenter i Ods herred Kommune
Kamilla Bredahl Olsen, TR i børnespecialcenter i Holbæk Kommune
Trine Gehlsen, pædagogisk assistent ved privat botilbud i Svinninge

Den "røde tråd"

FOA Vestsjælland har i perioden været repræsenteret i forbundets centrale sektorer ved:

- Sektorformand Ann Søgaard i Social og Sundhedssektoren
- Sektorformand for Servicesektoren Hans Pedersen, i Teknik og Servicesektoren
- Næstformanden i Servicesektoren Diana Larsen i den centrale Kost og Servicesektor.

Afdelingen vurderer at det er vigtigt, at der er en lige linje – eller en rød tråd – gennem organisationen. Fra det enkelte medlem til toppen i Forbundet. Det bidrager repræsentationen i blandt andet Hovedbestyrelsen og de centrale sektorbestyrelser til.

Region Sjælland

Det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland

Ved etableringen af regionerne ved strukturreformen og de dermed ændrede sygehusstrukturer viste der sig et klart behov for et tæt samarbejde mellem de FOA afdelinger, som organiserer regionsansatte medlemmer. Der blev derfor aftalt et forpligtende samarbejde, som FOA-afdelingerne indgik i, og hvortil der blev delegeret forhandlingskompetence fra de lokale FOA-afdelinger. Vi kender det som "Det FOA-regionale samarbejde", hvori alle regionens nu 5 FOA-afdelinger er del (FOA Sydsjælland og FOA Lolland fusionerede pr. 1/5 2022 til FOA Storstrøm).

Strukturen i det FOA-regionale samarbejde består af:

- Forretningsudvalget, som består af afdelingsformændene for de tilsluttede FOA afdelinger, og som fastsætter rammerne for det regionale samarbejde.
I en overgangsperiode repræsenterer Sigurd Gormsen FOA Vestsjælland i udvalget, og fungerer også som formand for det FOA regionale samarbejde i Region Sjælland
- Sektor-fagudvalget, som består af de valgte/ansatte, som konkret arbejder overenskomstmæssigt med de regionalt ansatte medlemmers problemstillinger. Det er Sektor-fagudvalget, som konkret arbejder med det medlemsrelaterede, blandt andet i form af en række tovholderopgaver.
- En række TR og FTR netværk, blandt andet i relation til MED-systemet i Regionen
- Et regionalt årsmøde
- Regionssekretariatet, bestående af formand og næstformand for henholdsvis Forretningsudvalget og Sektor-fagudvalget, samt ikke mindst en fælles ansat regionskonsulent.
- Og senest med en regional erfagruppe, som – ud over Sektor-fagudvalget – består af konsulenter m.v., fra de 5 FOA-afdelinger, der arbejder med opgaver i relation til de regionalt ansatte.



Det er Forretningsudvalget opgave at sikre rammerne for det FOA-regionale samarbejde, herunder at være ansvarlige for økonomien i samarbejdet og det overordnede personalemæssige i relation til regionskonsulenten. Øvrige opgaver for Forretningsudvalget er blandt andet synlighed om den regionale velfærd og politisk indflydelse og påvirkning for medlemmerne på de regionale arbejdspladser. Eksempelvis i relation til serviceassistentkonceptet, og det forhold, at blandt andre social- og sundhedsassistenterne er pressede i deres job.

Det er også Forretningsudvalget, som afklarer eventuelle uenigheder i samarbejdet, og som drøfter fælles problemstillinger mellem afdelingerne i øvrigt. Da der er sammenfald mellem Forretningsudvalget og afdelingernes repræsentation fra Region Sjælland i FOA's Hovedbestyrelse, drøftes HB dagsordenspunkter ofte i dette regi.

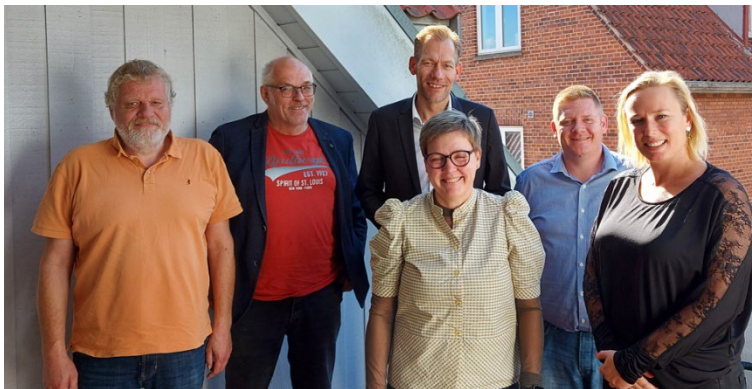
Sigurd Gormsen, FOA Sjælland, er fungerende formand for det FOA-regionale samarbejde og for Forretningsudvalget. Ann Søgaard, FOA Sjælland, er fungerende formand for Sektor-fagudvalget, hvor også Hans Pedersen indgår – primært i relation til serviceområdet.

Michelle Henriksen er ansat som Regionskonsulent og har kontor i FOA Køge.

De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde:

Det FOA regionale samarbejde samarbejder konkret om det emner som går på tværs af de regionale arbejdspladser og de enkelte FOA afdelinger. Men også de emner som er afgrænset til den enkelte arbejdsplads eller den enkelte FOA afdeling bliver gjort til genstand for erfaringsudveksling og information på tværs, med de øvrige FOA afdelinger.

På den baggrund forsøges der i det fælles regi at påvirke regionspolitikkerne og den centrale regionsledelse til et bedre arbejdsmiljø, og til at bruge de faggruppers kompetencer som allerede er ansatte i regionen. Det er en generel erfaring at der i Region Sjælland, og specielt på sygehusene er et meget hårdt arbejdsmiljø, og ledelser som desværre fortsat er præget af for meget silo-tænkning, og for lidt fokus på andres faggruppers kompetencer.



Dialogmøde mellem regionsrådsformand Heino Knudsen og repræsentanter fra FH fagbevægelsen. På billedet Anders Ellegaard (3F), Sigurd Gormsen (FOA), Lene Ertner (TL), Jonas Burmeister (3F), Anne Marie Sommer (DSR), og Heino Knudsen bagerst i midten.

De faglige indsatsområder i Det FOA regionale samarbejde har i 2021 / 2022 været:

COVID 19

Der er fortsat tilfælde af COVID på regionens sygehus. Det kommer fortsat i små bølger, men er ikke længere en pandemi som presser vores sundhedssystem.

Der er ikke længere COVID-afsnit og der udbetales ikke længere tillæg for beredskab.

Alt dette er tegn på at COVID er nedadgående, og vores ansatte kan puste ud efter en tid med værnemidler, mere sprit end normalt, og isolation.

Vores medlemmer og deres kollegaer, har vist at de sammen gør en kæmpe forskel hver dag.

Vinterpakken

I forbindelse med Folketingets behandling af Finansloven for 2022 blev det aftalt, at der skulle afsættes en Vinterpakke på 1 mia. kr. til sygehusvæsenet. Midlerne skulle bidrage til at; Styrke aktiviteten, Understøtte aktiviteten og Fastholde sundhedspersonalet.

FOA og de andre faglige organisationer indgik i forhandlingerne om fordeling af de 154 mio. kr. til Region Sjællands personale.

Det har været muligt for Region Sjælland at forlænge aftalen om Vinterpakke af 2 omgange. Den seneste forlængelse omhandlede aktivitetsbonus, som blev forlænget til og med juli mdr. 2022.

Det er fra start politisk prioriteret, at 5% af vinterpakkens midler – svarende til 7,7 mio. kr. – vil blive fordelt

til alle regionens enheder, og dermed også til dem, som ikke er omfattet af vinterpakken, og som enhederne vil kunne anvende til sociale- og arbejdsmiljøfremmende aktiviteter.

Sommerpakken

Det har i perioden 1. juni 2022 til 30. september 2022 været muligt at honorere social- og sundhedsassistenter, jordemødre, sygeplejersker, lægesekretærer og socialrådgivere, som er ansat ved Region Sjællands Gynækologiske / Obstetriske afdelinger og som direkte beskæftiger sig med fødeområdet i Region Sjælland. Regionsrådet har til denne aftale afsat 5 mio. kr. for at fastholde medarbejderne ved fødeafdelingerne. Prioriteringen af fødeområdet sker for at imødekomme en sommer med særlige udfordringer, hvor Region Sjælland på grund af mangel på personale på fødeafdelingen i Roskilde er nødt til at flytte en række fødsler til de tre andre fødeafdelinger.

Regionsrådet har håbet, at sommerpakken kan bidrage til at gøre det mere attraktivt at arbejde på fødeafdelingerne i Roskilde, Slagelse, Holbæk og Nykøbing Falster.

Aftalen er netop forlænget af alle til at gælde ind til 31. marts 2023.

Mindre forbrug af budgettet i regionen for 2022

Regionsrådet meldte ud i august mdr. 2022, at der er et forventet mindre forbrug i Region Sjælland på 248 mio. kr. i 2022.

Samtidig viser rammeoverholdelsen et merforbrug på anlægsområdet. For at imødegå presset på anlægsområdet, vil udgifter omlægges til driftsudgifter allerede i 2022.

De faglige organisationer har i den forbindelse deltaget ved regionsrådsmødet i august mdr.

Baggrunden for deltagelsen er, at regionsrådet ikke har tænkt på lønkroner, hænder eller rekruttering og fastholdelse i denne sammenhæng.

Hele overskuddet forventes at blive brugt på bl.a. fremrykning af bl.a. bygningsvedligeholdelse, udgifter til opgradering af den sundhedsfaglige vognpark, indkøb af glukosemålere, samt udskiftning af insulinpumper. Dette er nogle af punkterne, resten kan læses på Region Sjællands hjemmeside.

MED-projekt

Det FOA regionale samarbejde afholder i efteråret 2022 et MED-projekt for FOAs FTR og TR som er ansat i Region Sjælland.

Til at køre projektet, har FOA allieret sig med sociolog Karsten Brask Fischer.

Projektet kører over i alt 5 dage, hvor de 2 af dagene er inkl. 1 overnatning.

Programmet omhandler en indsats for regionsansatte TR og FTR i Region Sjælland. Formålet med indsatsen er at styrke de tillidsvalgte kompetencer til at opbygge et arbejdsfællesskab med ledelsen, forstået som det at indgå i et konstruktivt samarbejde med ledelsen med høj grad af indflydelse, tillid og gensidigt ansvar. Samtidig vil der i projektet blive udviklet forskellige redskaber og materialer, som de tillidsvalgte kan bruge i samarbejdet med ledelsen, fx dialogværktøjer/-modeller.

Vi ser frem til nogle gode og lærerige dage for os alle.



To store arbejdspladser i Region Sjælland: Slagelse Sygehus og Holbæk Sygehus

Samarbejdet med andre organisationer



Demonstration i Slagelse den 30. maj mod de voldsomme besparelser som den nye borgerlige ledelse af Slagelse Kommune lagde op til. FOA Vestsjælland var en primær del af planlægningen og afviklingen, som eller blev gennemført i FH regi. Nicholas taler.

Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH)

LO og FTF valgte 13. april 2018 at fusionere til den nye hovedorganisation "Fagbevægelsens Hovedorganisation" – eller i forkortet udgave til "FH". Central er FH kommet godt i gang, om end der er mange kulturforskelle fra de tidligere hovedorganisationer som skal bearbejdes.

Det lokale FH samarbejde lokalt er nu ved at være løbet så småt i gang, blandt andet med fælles repræsentation ved en række aktiviteter, bl.a. 1. maj, Sørbymarked, Ringstedfestivalen, og Suk festivalen i Slagelse.

Sektionernes kerneopgaver fastsættes af FHs kongres og af de lokale repræsentantskabsmøder. Der er pt. defineret 10 kerneopgaver som blandt andet omfatter tværfaglig politisk synlighed, afholdelse af 1. maj arrangementer, arbejdsmiljø, beskæftigelse, o.l.

Især beskæftigelsespolitikken fylder meget og er et prioriteret område på Kongressen, idet der blandt andet er ansat 2 regionale konsulenter til primært at varetage dette arbejdsområde.

Sektionsbestyrelsen er sammensat af den valgte formand, af bestyrelsesmedlemmer (maks 1 fra hver organisation) valgt på repræsentantskabet, samt de valgte kommuneudvalgsformænd. FOA Vestsjællands repræsentation er i dag:

- Sigurd Gormsen – valgt til sektionsbestyrelsen
- FH Slagelse – Annette Elvensø
- FH Kalundborg – Lars Mortensen
- FH Sorø – Hans Pedersen (Kommuneudvalgsformand – indgår i sektionsbestyrelsen)
- FH Ringsted – Dorthe Isager
- FH Holbæk og FH Odsherred er sammenlagt – Jørn Nielsen (Kommuneudvalgsformand – indgår i sektionsbestyrelsen)
- FH Regionsudvalget – Sigurd Gormsen (repræsenterer FOA i Region Sjælland)

Per Flor (3F) er valgt som FH sektionsformand.

Arbejdet i både sektionsbestyrelse og i de tilknyttede kommuneudvalg bærer præg af at være i en opstarts-fase, og af at der burde være større tilslutning til dette tværfaglige arbejde fra de øvrige organisationer.

1. maj

Fagbevægelsen fejrer arbejdernes kampdag den 1. maj, og også i år var FOA med i de fælles arrangementer i FH familien. Desværre lykkedes det ikke at samle organisationerne i Holbæk i 2022, men ellers blev der holdt gode arrangementer i alle vores øvrige kommuner, hvor FOA Vestsjælland deltog.



En del af FOAs hold ved 1. maj i Slagelse

Medlemsorganisering

Efter et par Corona år, med svære kår for medlemsorganiseringen, var der optimisme for 2022 – Landet var åbnet op og FOA Vestsjælland kunne komme ud på landevejen. Vi har besøgt en del arbejdspladser og været på synlighedsopgaver – vi har blandt andet været synlig, 1 maj – Sørby Marked, Ringsted festival, Ringsted natten, SUK-festival og Mørkøv Krammarked. Det er afdelingens mål i 2023 at komme ud 1 gang på en synlighedsbesøg på et kræmmermarked, folkemøde eller festival i vores dækningsområde.

Det har ikke været muligt at være ude på synligheds opgaver uden vores mange aktive tillidsvalgte – så tak til jer tillidsvalgte for jer og jeres indsats.

På elevområdet er der fuld tryk på. Det har været et godt år. Som vanen tro fik vi kåret årets praktiksted og vejleder 2021. Det er altid en god lejlighed for at tale faget op og denne gang var der også kommet indstillinger fra det pædagogiske område.

Samarbejdet med skolerne er også blevet mærkbart bedre. Det er faktisk super godt. Vi har de sidste par år fået adgang til GF2 holdende på sosu-uddannelsen hvor vi kommer og holder et oplæg om elevernes

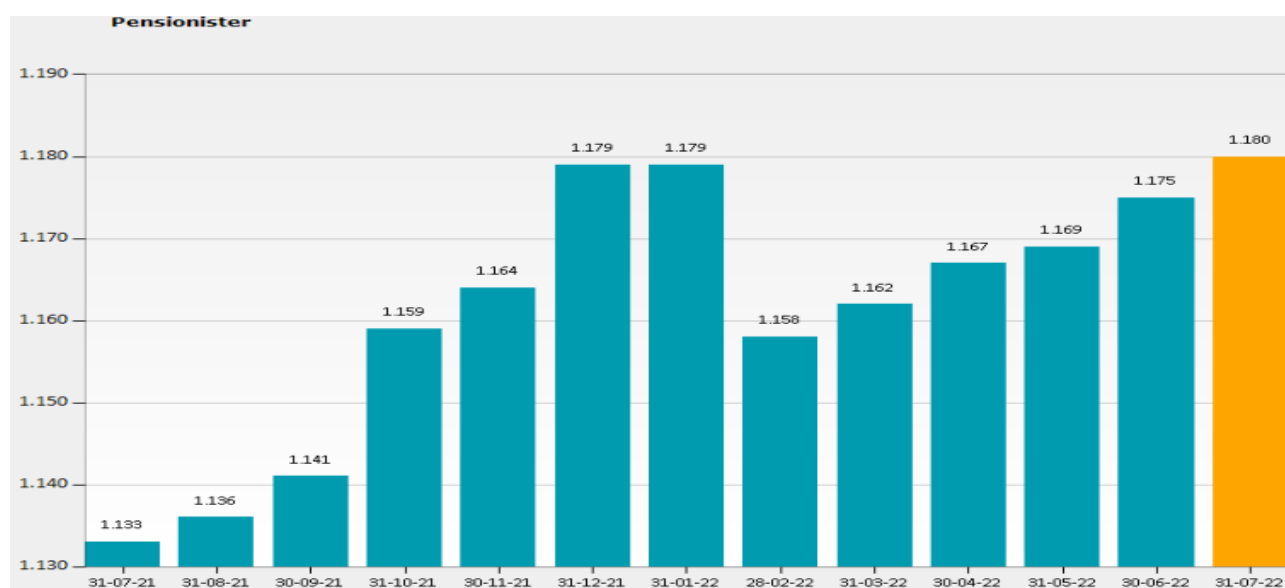
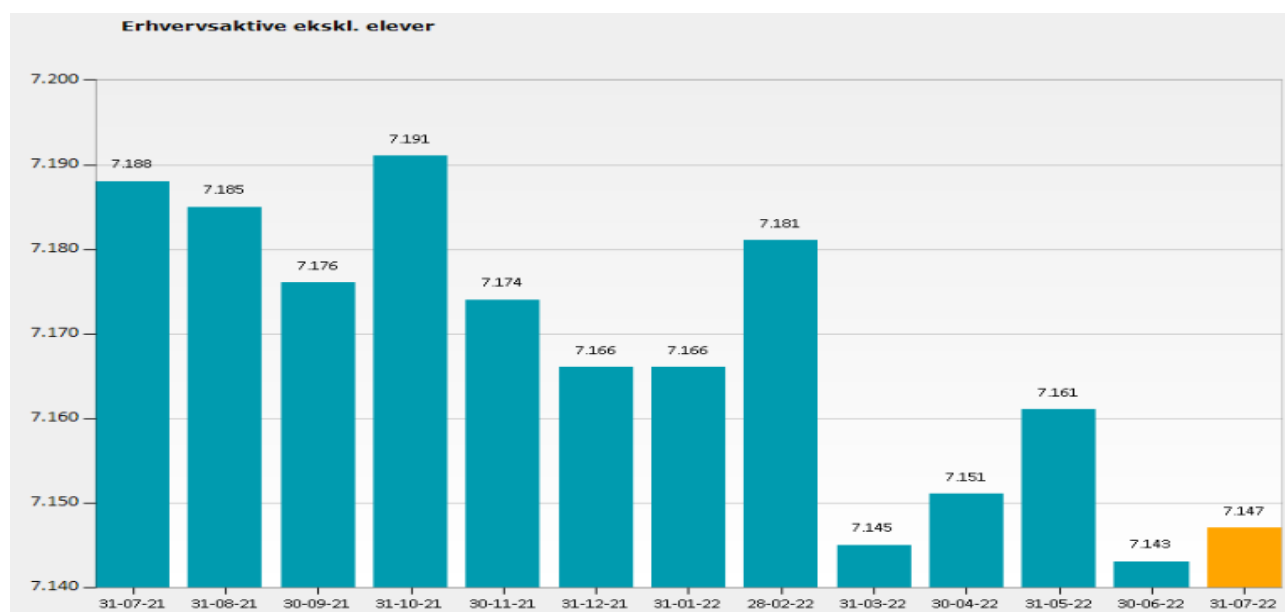


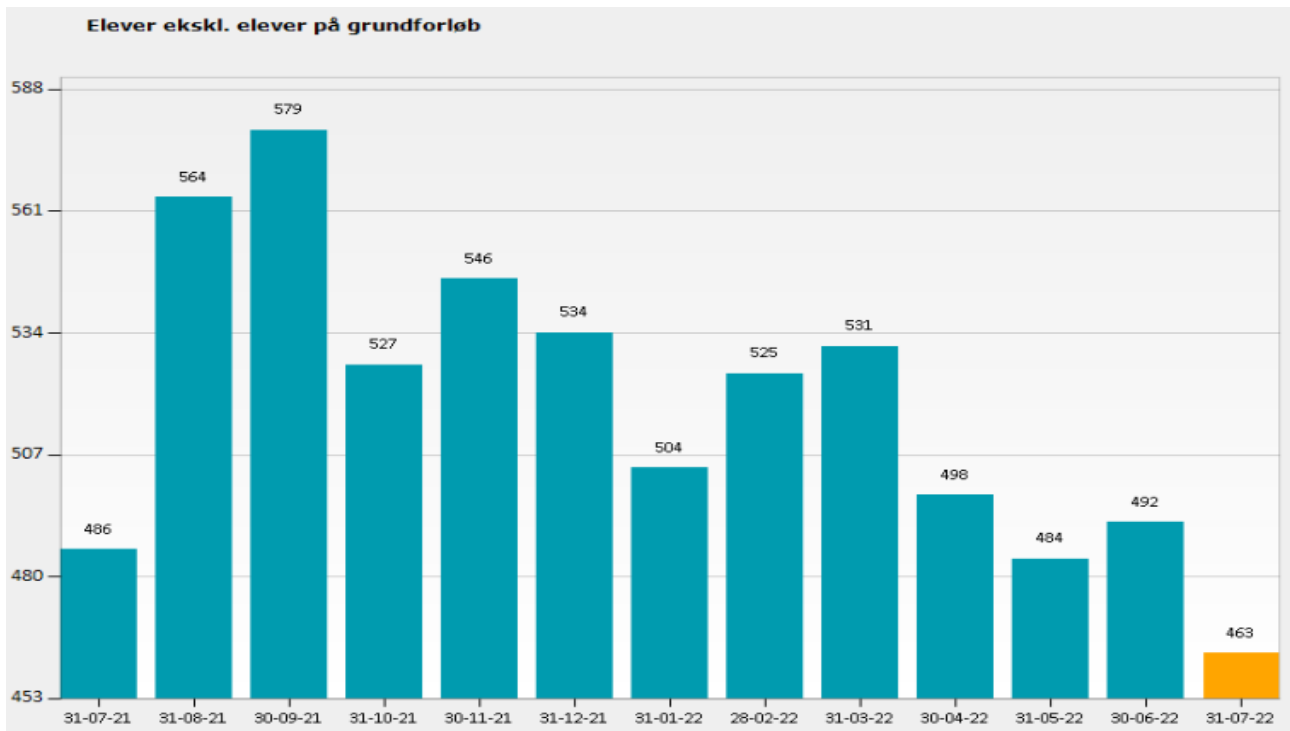
rettigheder og pligter, ansættelsesforhold samt et oplæg om arbejdsmiljø. Det giver rigtig god mening med denne kontakt til eleverne. Det nye som er sket fra august 2022 er at skolen har besluttet at FOA skal ud på alle deres hovedforløbshold før de skal i 1. praktik og fortælle om deres rettigheder. Det afstedkommer rigtig gode snakke om dialog med eleverne.

Til trods for alle de mange tiltag, står vi desværre i den virkelighed at den økonomiske krise kradser og at vi i første halvår af 2022 har medlemsnedgang. Det er vores håb at når vi kommer i gang med vores lønindplaceringer projekt at vi kan få vendt udviklingen.

Medlemsudviklingen på de erhvervsaktive medlemsgrupper er desværre negativ idet vi her kan konstatere en markant medlemstilbagegang. Det er selvfølgelig en udvikling vi følger tæt. FOA har generelt en relativt høj gennemsnitsalder, og mange forlader i disse år arbejdsmarkedet. På trods af at der er ansat flere på de fleste af FOAs overenskomstområder, må vi konstatere at mange vælger at undlade at blive organiseret, eller vælger en organisation som ikke er overenskomstbærende.

Et par statistikker:





Hertil skal elever på grundforløbene lægges til, og på det område går det heldigvis godt.

Faglig sekretær Lars Mortensen er koordinerende ansvarlig for medlemsorganiseringen

Information, PR og synlighed

Det er et mål for FOA Vestsjælland, at afdelingen får synliggjort sine holdninger til aktuelle fagpolitiske spørgsmål.

Rasmus Phillipsen er i forsommeren startet som ny kommunikationskonsulent og SoMe ansvarlig

Elektroniske nyhedsbreve

Afdelingen udsender ca. 2 gange om måneden et elektronisk nyhedsbrev til samtlige medlemmer. Nyhedsbrevet bringer nyt fra afdelingen, og annoncerer for afdelingens medlemstilbud.

Der udsendes elektronisk nyhedsbrev til afdelingens tillidsvalgte ca. en gang om måneden. De tillidsvalgte har eget intranet, hvor både forbundet og afdelingen vedligeholder forskellige oplysninger.

Hjemmesiden og Facebook

Afdelingens hjemmeside er meget udbygget og informativ. Hjemmesiden er ikke lagt an på nyheder, men som supplement til forbundets hjemmeside på information om afdelingens arbejde.



Facebook

Afdelingen vedligeholder også en velbesøgt Facebook side, hvor der lægges nyheder op, der debatteres, og kommenteres på aktuelle fagpolitiske emner. Det er også på Facebook, der er mulighed for dialog om faglige emner. Imidlertid ønsker vi ikke at sagsbehandle på hjemmesiden – har medlemmerne faglige spørgsmål, så skal de kontakte deres tillidsrepræsentant eller fagforeningen.

Kalender

Sidst på året udsendes en medlems-kalender, som også indeholder en informationsfolder med praktiske oplysninger om afdelingen. Det er vores indtryk, at kalenderen bliver flittigt brugt af medlemmerne, blandt andet til at registrere planlagt og konkret udført arbejdstid.

Nye medlemmer er velkomne på afdelingskontorerne, hvor de blandt andet kan få udleveret kalenderen og andre informationsmaterialer.

Internt i FOA Vestsjælland

FOA Vestsjælland er som bekendt en fagforening som i hverdagen er placeret på 4-5 kontorer. Derfor er der et stort behov for information på tværs og vidensdeling.

Foa.net er afdelingens interne informationssystem (internt til afdelingens valgte/ansatte), som dagligt tilføjes lokale informationer, nyheder, opslag, referater, o.l.

Afdelingens FOA.net fungerer dermed, sammen med de foa.net sider som redigeres af Forbundet, som en samlet informationsplatform for afdelingens valgte og ansatte, indeholdende både nyheder og informationer.

Digitalisering

Forbundet er i gang med en større digitalisering af sagsgangene. IT systemet bliver fortsat mere og mere integreret, og kobler diverse informationer sammen. Der etableres eksempelvis digitale sagsforløb – digitale medlemsoplysninger – elektronisk lokalebestilling med samtidig bestilling af mødekaffen, fortæring, eller hvad man nu skal bruge til mødet.

I de seneste årer der indført elektronisk postkasse for alle medlemmer, så korrespondancen med FOA samles et sted, og der er mulighed for at kommunikere direkte med FOA fra postkassen. Fremtidsperspektivet er bl.a. at medlemmerne kan få direkte indsigt i egen sag.

Opslag

Afdelingen står også til rådighed med hjælp til de tillidsvalgte med udarbejdelse af lokale opslag, informationskrivelser, etc.

Det rullende kontor - FOA-bilen

FOA bilen kommer ofte rundt i det vestsjællandske landskab og ikke mindst ud til de lokale FOA arbejdspladser

Vi er ikke i tvivl om, at vores rullende kontor har sin berettigelse. Det er en kæmpe reklamesøjle, og det er rart at have en bil, hvor vi kan have alt



vores materiale, når vi er ude på synlighedsopgaver.

Det har også været en læringsproces i forhold til, hvad virker og hvad virker ikke. Vi er nok kommet til den konklusion, at det der virker bedst, er arbejdspladsbesøg på den enkelte arbejdsplads 2 til 3 dage i samme uge.

Det har været vigtigt at prøve, at nå alle medarbejdere på en arbejdsplads. Eksempelvis på en arbejdsplads der er døgndækket, hvor afdelingen mødt med vores rullende kontor klokken 6 om morgenen og først kørt igen ved 16. tiden. Så har både nattevagten, dagholdet og aftenvagten har haft mulighed for at komme forbi til en snak.

Vi skal bevare trykket med fokus på organiseringsopgaven, for det virker!

Det er primært Lars Mortensen som kommer rundt med bussen – det rullende kontor – pølsevognen – eller hvad den u bliver kaldt. Kært barn har mange navne 😊

Kommunikationsstrategi

Der er godkendt en kommunikationsstrategi for fagforeningen baseret på det samlede forbundets 5 værdier: Åbenhed – Synlighed – Tilgængelighed – Handlekraftig – Inspirerende - Hjælpesom

Strategien har 3 fokusområder:

Den interne kommunikation - Den eksterne kommunikation - Den anerkendende tilgang.

Målet med kommunikationsstrategien er overordnet at kunne understøtte medlemmerne til at få et godt arbejdsliv, og om nødvendigt at kunne få god og kvalificeret hjælp fra FOA.

Derfor skal afdelingens ansatte og valgte være i stand til at vide det rigtige – på det rigtige tidspunkt.

Kommunikationsstrategien er lige nu under revision. Målet er at strømline og segmentere vores kommunikation så vi også får indarbejdet ”hvem skal vide hvad, hvornår” og indarbejdet hvilke medlemsgrupper der skal have hvilken information, og via hvilken kanal – herunder bl.a. indarbejdelsen af TikTok som en kommunikationskanal.

Synlighed

Afdelingen er normalt synlige ved en række forskellige arrangementer. Også dette har ”hængt” i denne periode, da der stort set ikke har været afholdt noget, på grund af forsamlingsforbuddet. Selv 1. maj aktiviteterne er udskudt til foråret 2022. Først her i eftersommeren 2021 er vi så småt igen kommet på banen, med blandt andet

- SUK festivalen, som er en uddannelsesmesse i Slagelse
- Ringstednatten

Og ikke mindst arbejdsplads- og skolebesøgene, som er beskrevet andetsteds.

Tilgængelighed og telefoni

FOA Vestsjælland har lukkedag om onsdagen, men til gengæld samlet 24 timers åbningstid fordelt på de øvrige dage. Kontorerne er imidlertid også åbne på lukkedagene om onsdagene, i det omfang at der er personale til at tage imod de medlemmer som skulle dukke op på kontorerne.

21 % af de medlemmer som i en brugerundersøgelse i 2021 har angivet at du har været i kontakt med FOA Vestsjælland, har været fysisk tilstede i fagforeningen eller a-kassen, hvilket er en markant reduktion i forhold til en tilsvarende undersøgelse i 2015 hvor andelen var 43%. Det fremgår ikke om besøgene i afdelingen var aftalt på forhånd, med det er erfaringen fra dagligdagen i afdelingen at langt de fleste har lavet en konkret aftale med den man skal tale med.

74 af medlemmerne angiver at de har kontaktet afdelingen telefonisk (hvilket er en øgning med 4 % siden 2015), og 24 % angiver at de har sendt en mail. 14 % har sendt en besked til FOA Vestsjælland via. "Mil post" (FOAs digitale postkasse).

Vi har derfor fokus på medlemmernes mulighed for nemt at komme i kontakt med FOA Vestsjælland.

Før sommeren 2022 omlagde vi fagforeningens telefoner. Tidligere gik indgående kald til et tryknapvalg til enten fagforeningen eller a-kassen. I fagforeningen blev kaldet taget af fronten, som så viderestillede kaldet til en faglig medarbejder, hvis henvendelsen var af faglig karakter.

Nu går kaldet direkte til en faglig medarbejder som der typisk er 3 på vagt samtidigt. De svarer hovedparten af kaldene, og stiller de øvrige videre til fronten eller medarbejdere i de øvrige teams. Denne ændring oplevet som en væsentlig forbedring, og gør det nemmere for medlemmerne at komme i kontakt med en faglig medarbejder uden at skulle fortælle sin historie en masse gange.

Afdelingens politisk valgte skiftes til at passe den faglige akuttelefon, som er åbent i hverdage mellem kl. 16.00 og 22.00

Desuden er de politisk valgte mobile telefonnumre opført på afdelingens hjemmeside og i informationsfolderen i medlemskalenderen – så der burde altid være muligt at få kontakt til FOA Vestsjælland – principielt døgnet rundt.

Kan medlemmer ved henvendelse til afdelingen ikke få svar med det samme, når de henvender sig, eller den pågældende de gerne ville tale med, ikke var til stede, tager vi ofte en besked om at medlemmet ringes op. Det anbefales altid, at man ringer og aftaler en tid, hvis man har brug for en personlig samtale i afdelingen.

Ind imellem benyttes Facebook siden også til at spørge om faglige spørgsmål. Det prøver vi at få omdirigeret, men svarer selvfølgelig medlemmerne pænt, også på Facebook.



Overordnet er det fagforeningens indtryk at FOA Vestsjælland har en tilfredsstillende tilgængelighed. Medlemsundersøgelse indikerer dog at der altid er plads til forbedring. På en skala fra 0 – 10 hvor 10 er bedste tilfredshed var 7,9 tilfredse med åbningstiderne i FOA Vestsjælland, hvilket er 0,1 bedre end gennemsnittet for FOA. 8,2 er enige i at det er let at komme i kontakt med FOA Vestsjælland – 0,2 bedre end gennemsnittet for FOA

1.291 medlemmer af FOA Vestsjælland har svaret spørgsmålene.

Lederområdet

Et tidligere regionalt samarbejde på lederområdet er tidligere ophørt fordi at der ikke har været opbakning til de aktiviteter som er blevet udbudt. FOA Vestsjælland har ambition om at der opstartes noget lederarbejde lokalt. Vi håber at vi kan gå i luften med tilbud til ledergruppen, eksempelvis med inspirationsforedrag, netværksdannelse, o.l.

I relation til konkret sagsbehandling har man som ledermedlem en anden sagsbehandler i FOA end de, som varetager rettighederne for det basispersonale, som til dagligt arbejder sammen med den pågældende leder. Det vil typisk være Sigurd Gormsen, som indgår i sådanne sager, eller som sikrer sagen visiteret til en anden uvildig sagsbehandler i afdelingen.

Ledermedlemmer kan afhente relevant ledermateriale ved henvendelse i områderne.

Sigurd Gormsen er ansvarlig for lederområdet.

Afdelingens tillidsvalgte

Corona havde i 2021 fortsat betydning for aktiviteterne til de tillidsvalgte i FOA Vestsjælland, og det betød at stort set alle aktiviteter i 3. og 4. kvartal 2021 blev aflyst. Dog blev kurset "bisidder ved sygefravær- og tjenstlige samtaler", samt TR grunduddannelsen i efteråret 2021, gennemført. Det lykkedes ligeledes, at gennemfører TR samtaler for dem der havde gennemført TR grunduddannelsen i 2021.

I forhold til kursusaktiviteterne og team tillidsvalgte har det set bedre ud i 2022, hvor flere aktiviteter har kunne gennemføres. Følgende aktiviteter er gennemført:

- TR grunduddannelse (Slagelse hold)
- TR grunduddannelse (Holbæk hold - er i gang)
- FOAs faglige AMR grunduddannelse (er i gang)
- Kend din arbejdstidsaftale KL
- Trivsel på arbejdspladsen
- Vejlede kollegaer om regler og aftaler ved sygdom
- Indflydelse på arbejdsforhold
- Bistå ved afskedigelse
- Forebygge og håndtere Stress´
- Bisidder ved sygefravær og tjenstlige samtaler

For så vidt angår arbejdet med uddannelsesstrategien er planlægningen af forbundskurser for 2023 på plads. Der mangler blot nogle få godkendelser fra Forbundet.

FOA Vestsjællands uddannelsesstrategi lægger ligeledes op til, at der lokalt i afdelingen skal udvikles og planlægges uddannelses aktiviteter. Derfor er der planlagt en workshop for afdelingens valgte og ansatte, så de lokale aktiviteter kan igangsættes. De første workshops er planlagt til marts og april og kommer til at omhandle løntjek (som opfølgning på løntræffet i uge 36 2022) til en start.

Herudover har det været teamets ambition, at der i 2023 skal arbejdes mere formaliseret med netværkslæring, sidemandsoplæring, temadage og workshops.

TR og AMR aftaler

Udgangspunktet for alt arbejde med kompetenceudvikling af tillidsvalgte i FOA Vestsjælland, er indgåelse af aftaler med de tillidsvalgte. Det er afgørende for, at Team Tillidsvalgte kan analysere kompetencebehov og prioritere hvilke uddannelses aktiviteter der skal udbydes.

For så vidt angår TR/FTR, så har stort set alle der bør have en aftale også en. Her en kort aftalestatus på FOA Vestsjælland:

- TR: Der indgået 118 TR aftaler og 12 aftaler ligger til godkendelse.
- Der er 50 TR der er i gang med TR grunduddannelse eller venter på at komme på hold. De har derfor ikke en aftale, da det er en betingelse at de har gennemført TR grunduddannelsen.
- Endelig er der 11 der mangler, at få fornyet deres TR aftale.
- FTR: Der er indgået 16 FTR aftaler og der er 3 FTR der mangler aftale.
- AMR: Der er indgået 72 AMR aftaler og 13 afventer godkendelse. På trods af diverse tiltag er der desværre fortsat omkring 70 AMR der fortsat mangler at indgå en AMR aftale. For god orden skyld skal nævnes, at en AMR aftale ikke er afhængigt af, at der er gennemført en grunduddannelse.

FOA Vestsjælland har 50 TR suppleanter og 4 FTR suppleanter registreret. Der indgås ikke aftaler med suppleanterne før de indtræder enten som TR eller som FTR.

GDPR

Alle tillidsvalgte som i kraft af deres hverv kommer i besiddelse af personfølsomme oplysninger om deres kolleger eller andre, skal have gennemført et lille GDPR e-learning kursus.

Kurset er tilsendt alle FTR/TR og TR suppleanter der fungerer som TR fra FOA Vestsjælland, som har ansvaret for GDPR oplæringen. Der er imidlertid desværre fortsat en del af tillidsrepræsentanterne der fortsat ikke har gennemført FOA's GDPR program, på trods af gentagne rykkere.

Gennemføres kurset ikke, vil arbejdsgiverne blive orienteret om at der ikke må fremsendes personoplysninger til den pågældende tillidsvalgte i relation til deres tillidshverv, og de medlemmer som den pågældende tillidsvalgte dækker vil blive orienteret om dette.

Team Tillidsvalgte

Team tillidsvalgte bestod frem til årsskiftet 2021 – 2022 af Henriette Høg, Sanne Damkjær og Hanne Hennings. Hanne som var fagpolitisk ansvarlig for teamets arbejde, valgte ved årsskiftet at gå på pension.

I stedet har Gitte Damm overtaget det fagpolitiske ansvar for teamet.

Senest har Henriette Høg valgt at forlade FOA. Faglig Konsulent Gitte Rodian indgår derfor i teamet som uddannelseskonsulent, fra den 1/12 2022.

Teamet er således ved at gennemgå en større transformation, hvilket ville have været særdeles vanskeligt hvis grundlaget ikke havde været i orden – men det har det. Hanne og Henriette har sammen med Sanne leveret et solidt teamarbejde, og der ligger en opdateret uddannelsesstrategi som er godt på vej til at være implementeret. Så stor tak til især Henriette og Hanne for indsatsen.

Gitte Damm er politisk ansvarlig for TR-uddannelsesområdet

Arbejds miljø

Siden sidste beretning i 2021 har arbejdsmiljøområdet i afdelingen været - og er stadig - i gang med at tilpasse afdelingens og forbundets vedtagne arbejdsmiljøstrategi.

Der er oprettede et arbejdsmiljøteam, der består af 3 personer. Der er Heinrich Larsen, som blev ansat januar 2022, som arbejdsmiljøkonsulent og som fra starten har været med til at etablere teamet. Først på sommeren i år blev Gitte Rodian tilknyttet teamet - og derudover består teamet af Lotte der har det politiske ansvar.

Opgaverne i teamet er tænkt således, at Heinrich fortrinsvis tager sig af det formidlings og undervisningsmæssige i forhold til medlemmer, tillidsvalgte, og arbejdspladser og at det er Gitte der skal tage sig netværksdannelse for arbejdsmiljørepræsentanter og støtte og vejledning til medlemmer og tillidsvalgte. Lotte tager sig af det politiske på området. Denne fordeling er ikke helt faldet på plads, men det arbejdes der på.

Opgaver Der er også ligger i teamet og som der stadig bliver arbejdet med er:

- journalisering af arbejdsmiljø problemer ift. arbejdspladser og medlemmer i 360.
- opstart af funktions postkasse til teamet
- faglig sparring og faglig udvikling i teamet

Teamet holder jævnligt korte teams-møder virtuelt og heldagsmøder ca. en gang om måneden – for at kunne håndtere opgaverne i Teamet og ift. faglig sparring og faglig udvikling.

Der er på nuværende tidspunkt cirka 30 aktive sager på afdelingens arbejdspladser, nogle af disse er faglige personsager, Men de fleste er det vi kalder emne sager - altså sager der er tilknyttet en bestemt arbejdsplads. I disse sager er der ofte et rigtig godt samarbejde med en fra OK-Teamet eller fra sektorerne.

Teamet har gode og positive erfaringer med at hjælpe og støtte arbejdspladser, tillidsvalgte og medlemmer, hvor der er problemer på arbejdspladsen eller hvor der ift. forebyggelse er brug for støtte og vejledning, dette passer så fint med et af afdelingsbestyrelsens mål:

”FOA Vestsjælland skal brandes som en arbejdsmiljøforebyggende fagforening”.

Afdelingen er bevidst om, at arbejdspladserne i vores kommuner og regionen er – og har længe været presset. Både under Corona pandemien – som stadig påvirker arbejdspladserne, ved personale mangel og ved besparelser. Det er her vigtigt at huske at have fokus på arbejdsmiljøtiltag, der kan håndtere arbejdsmiljøet under disse, sværere odds. Men spørgsmålet, der altid skal stilles, når der sker forandringer på arbejdspladsen er ”hvordan påvirker det arbejdsmiljøet og hvilke tiltag skal iværksættes?

Tak til Gitte og Heinrich, der brænder for opgaver ift. arbejdsmiljøet og udfører et stort arrangement i opgavevaretagelsen og altid med øje for den positiv udvikling.

Liselotte Vistisen er politisk ansvarlig for arbejdsmiljøarbejdet

Lokal løndannelse

Afdelingen har siden 2020 arbejdet med lokallønsprojektet som overordnet set handler om at skabe en samlet struktur for lønforhandlinger sådan at vi sikrer at alle medlemmer bliver inddraget i den årlige forhandling.

Bestyrelsen har for indeværende år sat som mål, at der skal skabes et overblik over antallet og indholdet af procedureaftaler i samtlige af vores forhandlingsområder. Denne proces er næsten færdiggjort, og de indledende skridt er taget til en samlet procesbeskrivelse er taget, sådan at der sikres en tråd, lige fra medlem, til TRs rolle samt afdelingsopgave – og endnu vigtigere, at vi i fællesskab sikrer en lønudvikling for alle vores medlemmer.



FOA Vestsjælland deltog i september 2022, med knap 40 tillidsrepræsentanter i et stort "Løntræf", sammen med 1200 andre tillidsvalgte fra FOA. Der blev drøftet forberedelse til overenskomstfornyelsen i 2024, og lagt planer for de lokale lønforhandlinger.

En anden og meget væsentlig indsats omkring lokal løndannelse er igangsætningen af Frederikshavnermodellen, som er en strategisk model der bruges ved lønindplacering. Modellen skal dels understøtte den korrekte indplacering af nye medarbejdere, struktureret opfølgning så lønaftaler indgås rettidigt og en strategisk tilgang at hverve nye medlemmer. Men modellen åbner også nye muligheder for at give TR'erne lønkompetencen, så mødet mellem tillidsrepræsentanten og den nyansatte, igen bliver en selvfølgelighed.

Integration og ligestilling

Afdelingen har ikke lagt mange kræfter i ligestilling- og integrationsområdet i denne periode, men følger op på de tiltag, som forbundet har haft.

Afdelingen støttede et arrangement den 13-10-2022 om Negativ social kontrol med oplæg fra Halima El Abassi, ved at det blev annonceret i vores nyhedsbreve med en opfordring til vores medlemmet og tillidsvalgte til at deltage – arrangementet var gratis.

Afdelingen har heller ikke i 2022 haft faglige sager vedrørende ligestilling, sexisme og integration. Det betyder bestemt ikke, at der ikke forekommer ulighed, manglende ligestilling og sexisme på FOA Vestsjællands arbejdspladser, men afdelingen har ingen eller kun ganske få henvendelser haft i perioden.

Kvindernes Internationale kampdag den 8. marts 2022. Traditionen om at deltage i forbundets 8. marts - Kvindernes Internationale Kampdag, bakkes dejligt op af medlemmerne.



Deltagerne fra FOA Vestsjælland, suppleret med forbundsformand Mona Striib. Foto ved Annette Elvensø.

Forbundet afholdt i år et arrangement i forbunds- huset sidst på eftermiddagen med foredrag/ taler, fælles spisning og musik.

Udover fokus på Kvindernes Internationale kampdag, var emnerne ” Mee Too, krænkelser, fortælling om baggrunden for initiativtagernes arbejde og hvor er vi nu”. Orientering om nedsættelse af Lønstrukturkomit éen og dens arbejde samt FOA’s lønkampagne.

Deltagerne bidrog med en hyggelig og festlig stem- ning. Arrangementet har været et tilbud til alle vo- res medlemmer. Medlemmerne havde mulighed for at få refunderet togrejsen – så på den måde støtter afdelingen forbundets tiltag.

Faglig sekretær Liselotte Vistisen er ansvarlig for integrations og ligestillingsarbejdet i FOA Vestsjælland.

Lady Walk 2022.

Lady Walk er vel ikke direkte et ligestillingsarrangement, men i hvert fald en aktivitet som sætter fokus på væsentlige problemstillinger som rammer også mange af FOAs medlemmer på en positiv og sund måde. I år deltog FOA Vestsjælland i Ladywalk den 30. maj 2022 med 89 deltagere.

Lady Walk er en god tradition som FOA deltager i. Medlemmerne roser initiativet og ser frem til at deltage.

Hvert år donerer Lady walk penge til organisationer, der støtter sygdoms- ramte kvinder, i år var det til Hjerteforeningen og Endometrioseforeningens forskningsprojekter. Så når FOA prioriterer at deltage i Lady Walk, er vi med til at hjælpe andre kvinder på vej.

Lady Walk foregår i 14 byer i Danmark, og i FOA Vestsjællands område er det i Skælskør. FOA Vestsjælland deltog i år med ”FOA bussen” som base. Det er dejligt, at møde glade og positive medlemmer.

FOA modtog med glæde præmien for at være det 2. største hold, kun over- gået af Slagelse kommune som stillede det største hold.

Husk datoen til næste år er den 22.05.23.



Figur 1 Annette Elvensø modtog som arrangør af FOAs delta- gelse, prisen som 2. største hold



Billeder fra FOA Vestsjællands base-område ved FOA bilen.

Socialt fagligt område

FOA Vestsjællands socialpolitiske vigtigste indsatsprioritet er arbejdsfastholdelse, og når det virker, er det den bedste løsning for medlemmerne, både økonomisk og med en personlig glæde at blive i arbejdet.

En anden vigtig arbejdsindsats i denne periode har været at hjælpe vores medlemmer til Seniorpension og Tidligpension (Arne pensionen). I starten gik processen med Seniorpension rigtig fint, men det er FOA Vestsjællands opfattelse at processen er blevet mere kompliceret og kræver mere opfølgning fra FOA for at sikre de rigtige oplysninger bliver anvendt til en samlet vurdering. Rigtig mange af FOA's medlemmer søger Seniorpension og Tidlig pension, det er jo desværre fordi arbejdsforholdene er at for fysisk og psykisk belastende og mange af vores medlemmer bliver nedslidte.

Beskæftigelsesministeren Peter Hummelgaard inviterede en af vores medlemmer Kirsten Jensen som var en af de første som fik bevilliget Tidlig pension. Det glæder FOA at ministeren viser stor interesse for baggrunden for at Kirsten søgte Tidlig pension. FOA vil gerne inddrage kommuner og regionen for at samarbejde om arbejdsfastholdelse.



Vores medlem Kirsten Jensen og Beskæftigelsesminister Peter Hummelgaard, på det tidspunkt Skatteminister Morten Bødskov.

Arbejdsfastholdelsesindsatsen for sygemeldte giver medlemmerne tryghed i ansættelsen når de bliver syge, og det betyder en udvidet tilfredshed blandt medlemmerne. Det er desuden en vigtig prioritering at sygemeldte medlemmer som kontakter FOA Vestsjælland, oplever en tryk og respektfuld medlems-service.

Det socialpolitiske team har hver især en vagtdag, og de sygemeldte anbefales at aftale tid til personlige møder. Vores medlemmer er blevet bedre til at bruge den digitale kommunikation "Mit FOA"

Den største andel af opsigelser skyldes sygefravær og den lokale indsats på arbejdsfastholdelse prioriteres mindre på ar-

bejdspladserne. Det medfører arbejdspress og flere arbejdsopgaver hver dag, at nedslidning rammer flere og de sygemeldes pga. de ikke kan klare arbejdspresset. På arbejdspladsen er der ikke den samme støtte til de sygemeldte, der bliver ikke ansat vikarer og det kollegiale sammenhold smuldrer.

Hvad er alternativet for vores medlemmer når arbejdsfastholdelse ikke mere er en mulighed? Det er sygedagpenge, jobafklaringsforløb, ressourceforløb, fleksjob og pension som FOA's medlemmer må følge processen i. FOA Vestsjælland er klar og målrettet i vejledningen af vores sygemeldte medlemmer.

FOA Vestsjælland undersøger nysgerrigt om arbejdsfastholdelsesredskabet anvendes i kommuner eller regionerne til at de sygemeldte bevarer tilknytningen til arbejdsmarkedet. Alternativet er en økonomisk nedtur som koster dyrt for medlemmet.

Vores tillidsvalgte har en stor opgave i at oplyse om arbejdsfastholdelse og sikre at arbejdspladserne har en god fastholdelsespolitik og det socialpolitiske team står gerne til rådighed for at vejlede de tillidsvalgte.

Omfanget af sager og det socialpolitiske arbejde i FOA stiger og vi må løbende opdatere vores viden for at sikre den rigtige kvalitet i medlemservice. Det er en trist udvikling og sager bliver mere komplicerede. Til stor glæde for afdelingen har Forbundet udfærdiget en Hvidbog – FOA's Socialpolitiske Vision som blev færdig i april 2022. Introduktion til denne Hvidbog er følgende:

Fra 2010-2015 gennemførte socialdemokratiske og borgerlige regeringer en række reformer på velfærdsområdet. Reforme der blandt andet sigtede efter at øge arbejdsudbuddet ved at mindske antallet af borgere på offentlig forsørgelse. Dertil kom et politisk ønske om at forbedre de socialpolitiske ydelser og ordninger. Men beklageligvis har reformerne også medført en række problemer for FOA-medlemmer såvel som for velfærden.

FOA Vestsjællands socialpolitiske team er Bente Blumensaat, Liselotte Vistisen, Maj-Britt Jakobsen og Annette Elvensø.



Teamet opdaterer hinanden på love og regler

Teamet har også tradition for at have socialrådgiverstuderende, det har vi haft fra september 2021 – februar 2022. De studerende deltager aktivt i alle teamet opgaver følger med glæde FOA's fokus på arbejdsfastholdelse.

Annette Elvensø er politisk ansvarlig for det socialt faglige område, sammen med Liselotte Vistisen.

Arbejdsskadesagsområdet

Mange FOA-medlemmer er i løbet af deres arbejdsliv udsat for en arbejdsskade. Skaderne far ofte betydning for medlemmets daglige livsførelse – ikke 'bare' erhvervsmæssigt, men også socialt. FOA Vestsjælland har derfor i perioden haft stort fokus på indsatsen på arbejdsskadeområdet.

Der er fortsat mange medlemmer som efterspørger hjælp til behandling af sin arbejdsskadesag.

Oversigt og statistik på arbejdsskadeområdet

FOA Vestsjælland har på nuværende tidspunkt 227 verserende sager i afdelingen.

Heraf er der:

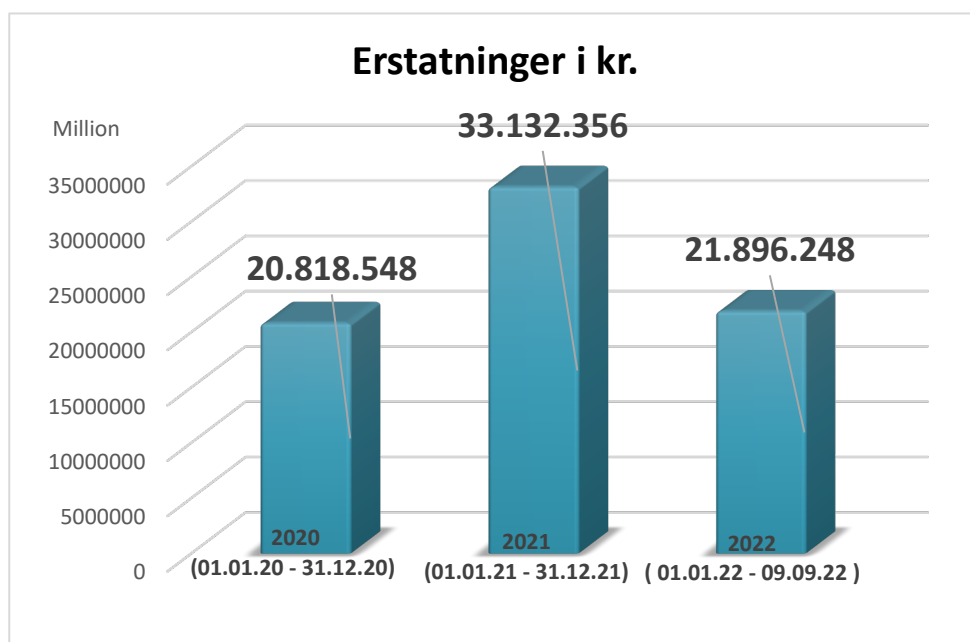
- 53 erhvervssygdomssager
- 158 ulykker

- 10 voldssager
- 6 erstatningsansvarssager

Ud af de 227 sager er:

- 34 af dem anmeldt som psykiske skader
- 177 af dem anmeldt som fysiske skader
- 4 som erstatningsansvarsager
- 10 som voldssager
- 2 som Civil søgsmål.

Afdelingen har på nuværende tidspunkt 18 Covid 19 sager.



Diagrammet viser en samlet oversigt over kr. der er hentet hjem til medlemmerne i årene 2020 - 2022.

Arbejdsskadesagsbehandlingen varetages nu af 2 faglige konsulenter. Faglig sekretær Liselotte Vistisen er politisk ansvarlig for området.

Beskæftigelsespolitikken

FOA Vestsjælland samarbejder og følger udviklingen med A-kassens lokalerheder på at søge indflydelse på den lokale beskæftigelsespolitik. Det sker ved kontakt og dialog med lokale beslutningstagere og politikere, og ved at indgå i lokale og regionale beskæftigelsesudvalg og lignende ved et tæt samarbejde med øvrige faglige organisationers beskæftigelsesarbejde, eksempelvis via lokal FH-samarbejdet.

FOA Vestsjælland oplever besparelser i jobcentrene, hvilket mærkes i indsatser de ledige bliver tilbudt.

FOA A-kasse ligger højt i relation til de enkelte medlemmer via afdelingens opgaver i at hjælpe de ledige tilbage i arbejde og have fokus på rekruttering og uddannelse. Beskæftigelsesindsatsen betyder at flere af

vores ledige har fået arbejde, men der er stadig medlemmer som har behov for særlig støtte til at komme tilbage på arbejdsmarkedet.

Annette Elvensø er politisk ansvarlig for afdelingens beskæftigelsesarbejde.

RAR

FOA Vestsjælland er repræsenteret ved det regionale arbejdsmarkedsråd RAR for en ny 4-årig valgperiode fra 2022 ved Annette Elvensø, og i sagsudvalget under RAR som formand. I Ringsted og Slagelse sidder Annette også i de lokale arbejdsmarkedsråd, LAR. Slagelse kommune har i den nye valgperiode ikke udpeget et lokalt arbejdsmarkedsudvalg endnu.

FOA har deltaget i flere møder om at få ledige i uddannelse og at gøre det meget attraktivt at blive uddannet inden for social- og sundhedsområdet, men også at få uddannet pædagogiske assistenter.

Jobrotation og særlige introløb er planlagt for at gøre uddannelse muligt for mange – og efterspørgslen er steget meget – men får vi uddannet nok?

På RAR Sjællands hjemmeside er det muligt at læse nyhedsbreve, følge med i dagsordener/ referater og beskæftigelsesindsatser. <https://rar-bm.dk/rar-sjaelland/>



Seniorarbejdet

FOA Vestsjælland har 4 velfungerende Seniorklubber, med udgangspunkt i Kalundborg/Odsherred, Holbæk, Ringsted/Sorø, og Slagelse. Klubberne udarbejder fælles program for klubbernes aktiviteter. Vi er velkomne til at komme hos hinandens arrangementer, men det sker sjældent da afstanden er ret stor.

De 4 klubber er ved at være færdig med næste års program, som vi håber bliver til gavn for medlemmerne.

FOAs Regionsmøde afholdt i Køge 21 september, hvor Historiker Kåre Johannesen beretter om kvindernes historie gennem tiden. Regionspolitiker Jorun Bech med oplægget – Hvor er Danmark på vej hen? Nærсыgehuse – lægevagt – psykiatrien og kollektiv trafik.

I Faglig Udvalg er vi gået i gang med planlægning af Landsmødet 2023. Vi afholder Landsmøde i maj og her deltager klubformændene. Det er et arrangement som er god tilslutning og vi tager mange relevante emner op.

Fredag den 14. oktober afholder vi fælles bestyrelsesmøde og planen var at Sektorformand Torben Hollmann fra forbundet skulle komme med et oplæg. Imidlertid stopper Torben i FOA grundet nyt job, så i

stedet vil afdelingsformand Nichlas fortælle lidt om sig selv og hvor er FOA Vestsjælland på vej hen i forhold til Seniorer.

De 4 Seniorklubber har været på Ærø i september 2022. Vi var 44 afsted og der var en rigtig god stemning. Det var Dagny fra Slagelse som stod for turen.

Det har været op ad bakke med lokaler for Seniorerne i Ringsted, men endelig er det faldet på plads. Vi er ikke glade for ordningen, men håber alligevel at Ringsted Sportscenter kan danne en god ramme for os. Vi har lidt problemer med sangbøger som skal frem og tilbage hver gang.

Holbæk og Slagelse kan jo stadig benytte afdelingens lokaler. Der er også fundet løsninger for seniorerne i Kalundborg og Odsherred.

Faglige Seniorer afholder kongres på Nyborg Strand 23-24- 25 oktober, FOA har ved Kirsten Lind og Lisbet Nielsen indsendt forslag til vedtægterne. Der skal vælges ny formand Ole Ibsen genopstiller ikke. Nuværende næstformand Mette Kindberg stiller op til formand. Mette er fra HK. Ny næstformand bliver Ejvind Heinecke fra Dansk Metal. Håber at lidt nyt blod styrker arbejdsglæden - det har været meget op ad bakke.

Seniorklubberne har fokus på Ældrerådene i vores kommuner. Vi har FOA medlemmer i Ældrerådene i Slagelse, Sorø, Kalundborg, Holbæk og Ringsted, men desværre er der ingen fra FOA i Ældrerådet i Kalundborg.

Vi har forsøgt sammen med Social og sundhedssektoren at få gang i meningsudvekslinger, men det går lidt trægt. Vi kunne godt bruge hinandens viden - håber sektoren holder fast og indbyder igen.

Vi ser frem til gode oplevelser i 2023 hilsen de 4 Senior klubber

Dagny Enedal, Slagelse – Otto Olsen, Odsherred – Lisbet Nielsen, Ringsted – Elly Henriksen

Lisbet Nielsen repræsenterer seniorerne i Afdelingsbestyrelsen, og har Otto Olsen som personlig suppleant.



Lidt fra seniorklubbernes aktivitetsprogram 2022. Programmet for 2023 udkommer sidst på året.



Medlemsklager

Hvis man som medlem af FOA oplever eller føler sig forkert behandlet, kan og bør man klage til den som man føler sig uretmæssigt behandlet af. Det sker heldigvis sjældent men dog ind imellem, og i de fleste situationer finder man også en lokal løsning

Hvis klagen til FOA-medarbejderen imidlertid ikke fører til et resultat, som du er tilfreds med, er du i din fulde ret til at gå videre med din klage til den del af FOA, der er ansvarlig for sagen (afdelingsformanden, eller a-kasselederen). Hjælper det ikke, har man ret til at forelægge sagen for FOAs Klageinstans, og man kan også klage direkte – i så fald inddrages afdelingen efterfølgende.

I FOAs KLAGEINSTANS er der en dommer, som er uafhængig af FOA. Han kan undersøge en sag og tage stilling til den, uden at være bundet af hensyn til den ene eller anden part i sagen.

Se eventuelt mere om muligheden for at klage på FOAs hjemmeside:

<https://www.foa.dk/om-foa/foas-klageinstans>

Det er relativt få sager fra FOA Vestsjælland, som behandles i FOAs Klageinstans. I 2021 havde Klageinstansen ingen afgørelser omhandlende FOA Vestsjælland, hverken fagligt eller a-kasserelateret.

Det sker at medlemmer henvender sig i afdelingen fordi de føler sig forkert behandlet, uden sagen efterfølgende videresendes til Klageinstansen. Når medlemmet henvender sig, forsøger vi at finde ind til kernen i sagen, og rette op på det som eventuelt fungerer dårligt i sagsbehandlingen eller det som medlemmet synes er skidt. Det er altid godt at få vendt sagen mundtligt og få den belyst fra alle sider.

FOA Vestsjælland finder det beklageligt at medlemmer kan føle sig forkert behandlet, og søger altid at lære af de klagesager som foreligger, med henblik på at undgå lignende situationer fremadrettet – uanset om sagen ender i klageinstansen, eller vi får talt os frem til en fælles forståelse.

I 2021 og 2022 har vi haft en håndfuld henvendelser som decideret har været klage over afdelingens sagsbehandling, men som er forliget lokalt og dermed ikke tilgået Klageinstansen. Klageinstansens rapport for 2022 vil indgå i næste års beretning.

Sigurd Gormsen er fagpolitisk ansvarlig for behandlingen af de klagesager FOA Vestsjælland modtager, i samarbejde med Formandskabet.

